PERFECCIONAMIENTO PROYECTO REFORMA DE ESTATUTO CLUSUPOL

ESTATUTO ACTUAL	PROYECTO REFORMA	JUSTIFICACION
<p align="center">CAPITULO I DENOMINACION, NATURALEZA. DOMICILIO, DURACION, OBJETO Y FINES</p>	<p align="center">CAPITULO I DENOMINACION, NATURALEZA. DOMICILIO, DURACION, OBJETO Y FINES</p>	
<p>Artículo 1º. DENOMINACION: La Entidad se denomina CLUB DE SUBOFICIALES DE LA POLICIA NACIONAL, con su sigla “CLUSUPOL”</p>	<p>Artículo 1º. DENOMINACION: La Entidad se denomina CLUB DE SUBOFICIALES, NIVEL EJECUTIVO Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL, con su sigla “CLUSUPOL”.</p>	<p>Se propone agregar: Nivel ejecutivo y Patrulleros, con el fin de ampliar el número de asociados vinculando a los de estas categorías y brindarles la oportunidad de pertenecer a esta Entidad.</p>
<p>Artículo 2º. NATURALEZA. EI CLUB DE SUBOFICIALES DE LA POLICIA NACIONAL funcionará como una persona Jurídica de Derecho Privado sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica reconocida por el Ministerio de Justicia, mediante Resolución No. 1032 del 2 de abril de 1963. La inspección y vigilancia la ejercerá la Alcaldía Mayor de Bogotá de conformidad con lo previsto en los Decretos 432 y 1318 de 1988 y 525 de 1990, Decreto Distrital 059 de 1991 y demás normas que los modifiquen o adicionen.</p>	<p>Artículo 2º. NATURALEZA. EI CLUB DE SUBOFICIALES, NIVEL EJECUTIVO Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL “CLUSUPOL” funcionará como una persona Jurídica de Derecho Privado sin ánimo de lucro, con Personería Jurídica reconocida por el Ministerio de Justicia mediante Resolución No. 1032 del 2 de abril de 1963. La inspección y vigilancia la ejercerá la Alcaldía Mayor de Bogotá de conformidad con lo previsto en los Decretos 432 y 1318 de 1988; Decreto Distrital 059 de 1991, modificado por los decretos Distritales 848 de 2019, 323 de 2016 y 798 de 2019 emanados de la Alcaldía Mayor de Bogotá y demás normas que los modifiquen o adicionen.</p>	<p>Se retira el artículo 525 de 1990 teniendo en cuenta que es para INSPECCION Y VIGILANCIA DE LOS INSTITUTOS DOCENTES PUBLICOS Y PRIVADOS.</p> <p>Se agrega modificado por los decretos Distritales 848 de 2019, 323 de 2016 y 798 de 2019 emanados de la Alcaldía Mayor de Bogotá, esto con el fin de actualizar la normatividad.</p>
<p>Artículo 3º. NORMAS REGULADORAS: EI CLUB DE SUBOFICIALES DE LA POLICIA NACIONAL, se rige por el presente estatuto, por sus propios reglamentos y por las leyes colombianas, en especial las contenidas en el Título XXXVI del libro I, Artículos 636 y siguientes del Código Civil.</p>	<p>Artículo 3º. NORMAS REGULADORAS: EI CLUB DE SUBOFICIALES, NIVEL EJECUTIVO Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL “CLUSUPOL”, se rige por la constitución política, el presente estatuto, por sus propios reglamentos y por las leyes colombianas, en especial las contenidas en el Título</p>	<p>Se complementó con constitución política</p> <p>Se adiciona la ley 1527 del 2012, que tiene por</p>

<p>Parágrafo: El Club de Suboficiales Policía Nacional es una Entidad operadora de libranza y/o descuento directo para afiliaciones, cuota de sostenimiento y servicios prestados y sus recursos son de origen lícito</p>	<p>XXXVI del libro I del Código Civil, y por la legislación vigente aplicable a las Entidades Sin Ánimo de Lucro.</p> <p>Parágrafo: CLUSUPOL es una Entidad operadora de libranza y/o descuento directo para afiliaciones, cuota de sostenimiento y servicios prestados y sus recursos son de origen lícito.</p> <p>Lo anterior es con fundamento en la ley 1527 del año 2012 con sus respectivas adiciones o modificaciones.</p>	<p>objeto la libranza o descuento directo</p> <p>Se agrega la legislación vigente aplicable art. 15 ley 1314 de 2009 y lo dispuesto en el Art. 1 de la ley 222 de 1995 que establece: ARTICULO 1º. SOCIEDAD COMERCIAL Y AMBITO DE APLICACION DE ESTA LEY. El artículo 100 del Código de Comercio quedará así: ARTÍCULO 100. Se tendrán como comerciales, para todos los efectos legales, las sociedades que se formen para la ejecución de actos o empresas mercantiles. Si la empresa social comprende actos mercantiles y actos que no tengan esa calidad, la sociedad será comercial. Las sociedades que no contemplen en su objeto social actos mercantiles, serán civiles. Sin embargo, cualquiera que sea su objeto, las sociedades comerciales y civiles estarán sujetas, para todos los efectos, a la legislación mercantil.</p>
<p>Artículo 4º. DOMICILIO. CLUSUPOL. El domicilio del CLUB DE SUBOFICIALES DE LA POLICIA NACIONAL, es la ciudad de Bogotá, D.C., y su sede principal funcionará en la Avenida Carrera 24 No. 39-</p>	<p>Artículo 4º. DOMICILIO. El domicilio principal del CLUB DE SUBOFICIALES, NIVEL EJECUTIVO Y PATRULLEROS DE LA POLICIA NACIONAL "CLUSUPOL", es la ciudad de Bogotá, D.C. Avenida Carrera 24 No. 39 – 19.</p>	<p>Se corrige el nombre de la sede Calarcá por estar mal escrito.</p>

<p>19. Además serán Sedes el Centro Vacacional ubicado en el Municipio de Melgar Tolima; Santa Verónica en el municipio de San Juan de Acosta, Departamento de Atlántico; Moniquirá en el Departamento de Boyacá; Villa Queen en Santa Marta, Departamento de Magdalena; casa de las Dos Palmas en Chachagüí Nariño; Sede Videlso Los Patios, municipio de Cúcuta Norte de Santander; Alto del Río Municipio de Calarcá, Quindío; Cali Departamento del Valle y las que posteriormente se establezcan en el territorio nacional. Según lo aconsejen las circunstancias.</p>	<p>Contando con los siguientes Centros Vacacionales a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Municipio de Melgar Tolima; 2. Santa Verónica en el municipio de Juan de Acosta, Departamento de Atlántico; 3. Las Margaritas en Moniquirá en el Departamento de Boyacá; 4. Villa Queen en Santa Marta, Departamento de Magdalena; 5. Casa de las Dos Palmas en Chachagüí Departamento de Nariño; 6. Videlso Municipio Los Patios, Departamento Norte de Santander; 7. Alto del Río Municipio de Calarcá, Departamento del Quindío; 8. La sede de Cali Departamento del Valle y, 9. Las que posteriormente se establezcan en el territorio nacional. 	<p>Se suprime la expresión “Según lo aconsejen las circunstancias”, teniendo en cuenta que las circunstancias no aconsejan y se sobreentiende que debe obedecer a planes y proyectos.</p>
<p>Artículo 5º. DURACIÓN: <Artículo modificado por la Asamblea General Ordinaria de Delegados 2022: El nuevo texto es el siguiente>: “El Club de Suboficiales de la Policía Nacional tendrá una duración definida de CIENTO SESENTA (160) años a partir de la fecha de constitución o hasta el término máximo que establece la ley, pero podrá disolverse y liquidarse cuando se presenten cualquiera de las causales previstas en la Ley o en el presente Estatuto.</p>	<p>Artículo 5º. DURACIÓN: El Club de Suboficiales, Nivel Ejecutivo y Patrulleros de la Policía Nacional CLUSUPOL, tendrá una duración definida de CIENTO SESENTA (160) años a partir de la fecha de constitución o hasta el término máximo que establece la ley, pero podrá escindirse, transformarse, disolverse y liquidarse cuando se presenten cualquiera de las causales previstas en la Ley o en el presente Estatuto.</p>	<p>Se suprime la referencia al acuerdo modificatorio del 2022 debido a que se debe tener en cuenta esta modificación.</p> <p>Se propone agregar la escisión y transformación con el fin de tener mecanismos de migración a otras formas societarias en caso de requerirse.</p>
<p>Artículo 6º. OBJETO SOCIAL. EL CLUB DE SUBOFICIALES DE LA POLICIA NACIONAL, tiene por objeto, prestar un servicio social sin ánimo de lucro, a los Suboficiales y miembros de Nivel Ejecutivo a partir del grado de Subintendente de la Policía Nacional en servicio activo, con Asignación de retiro o Pensión, integrantes de la Reserva Activa y TEGEN. Congrega a los asociados y a sus familias, bajo principios de solidaridad, compañerismo y ayuda mutua. Para ello se aúnan esfuerzos de tipo colectivo, que permiten mantener óptimas relaciones sociales entre asociados, miembros de las Fuerzas Militares, Policía Nacional, funcionarios Gubernamentales y comunidad en general. Los recursos de CLUSUPOL, provienen de aportes sociales de los asociados y de la operación de los servicios de bienestar y recreación que ellos toman, los cuales se facilitan a través de las Entidades Operadoras, mediante la modalidad de libranza o descuento directo.</p>	<p>Artículo 6º. OBJETO SOCIAL. El Club de Suboficiales, Nivel ejecutivo y Patrulleros de la Policía Nacional “CLUSUPOL”, tiene por objeto, prestar servicios de recreación, deporte y turismo Social de calidad, en todas sus modalidades a sus asociados y familias, en cada una de sus sedes con fundamento en los principios de solidaridad y criterio social.</p> <p>Desarrollará programas y actividades que permita mantener óptimas relaciones sociales entre asociados y comunidad en general.</p> <p>Prestará servicios de Promoción y apoyo a las actividades deportivas definidas por la Ley 181 de 1995, mediante las políticas públicas y las entidades competentes</p>	<p>Se suprime la expresión “prestar un servicio social sin ánimo de lucro”, teniendo en cuenta que no se puede cuantificar ni medir y no existen servicios sin ánimo de lucro, CLUSUPOL es la que ostenta esta naturaleza.</p> <p>Se reemplazaron los grados por Asociados, teniendo en cuenta que se está excluyendo a las</p>

demás categorías de Asociados y sus familias.

Se agrega “congregándolos”, para dar sentido a la expresión.

Se agrega “desarrollar programas y actividades”, teniendo en cuenta que se requiere clarificar, hacer medible y cuantificable este objetivo.

Con miras a que a futuro CLUSUPOL sea del Régimen Tributario Especial, se incluye la actividad meritoria No. 8 contenida en el art. 359 del Estatuto tributario, Ley 181 de 1995 Promoción y apoyo actividades deportivas.

Por considerar que lo referido a actividades relacionadas con la ley 181 de 1995 que es la ley de deporte, es un fin para el logro del objeto social no se elimina, sino que se relaciona como uno de los fines para el logro del objeto social

Se elimina la frase “... o por convenios...”

		Se suprime el origen de los recursos por cuanto no tiene relación con su Objeto social.
<p>Artículo 7º. COMITÉS. Para facilitar la realización del objeto y fines CLUSUPOL constituirá los comités, enlaces y organismos que sean necesarios sin ninguna remuneración esto es ad honorem sin vínculo alguno de orden contractual o laboral.</p> <p>La Junta Directiva cuando lo considere necesario reglamentará su funcionamiento.</p>	<p>Artículo 7º. COMITÉS. Para facilitar la realización del objeto y fines de CLUSUPOL creará los comités, enlaces y organismos que sean necesarios sin que estos tengan ninguna remuneración, esto es ad honorem, sin vínculo alguno de orden contractual o laboral.</p> <p>La Junta Directiva reglamentará su funcionamiento.</p>	Se suprime la referencia a la modificación del acuerdo del 2011, debido a que se debe tener en cuenta esta modificación.
<p>Artículo 8º. FINES: En desarrollo de los fines y actividades que constituye el objeto social CLUSUPOL, podrá:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Adquirir, enajenar, tomar o dar en arrendamiento bienes muebles o inmuebles a cualquier título. b) Contraer empréstitos con garantía real o personal. c) Mantener cuentas corrientes en Entidades bancarias o instituciones similares del estado. d) Comprar o suscribir acciones, cédulas, bonos y demás instrumentos negociables, así como constituir depósitos a término en Entidades bancarias. o comerciales. e) Ejercer todas aquellas actividades que se estimen necesarias y convenientes para incrementar sus ingresos y garantizar sus fines. 	<p>Artículo 8º. FINES: Para el desarrollo de su objeto social CLUSUPOL, podrá:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Adquirir, enajenar, tomar o dar en arrendamiento bienes muebles o inmuebles a cualquier título. b) Se elimina el literal c) Mantener cuentas corrientes en Entidades bancarias. d) Comprar o suscribir acciones, bonos y demás instrumentos negociables, así como constituir depósitos a término en Entidades bancarias vigiladas por la SUPERFINANCIERA y de reconocida solidez económica. e) Ejercer todas aquellas actividades que se estimen necesarias y convenientes para incrementar sus ingresos y garantizar sus fines. f) Establecer convenios o acuerdos con Entidades de la misma naturaleza jurídica. g) Eventos de turismo ecológico y / o cultural h) Contraer préstamos teniendo en cuenta la capacidad de pago de la Entidad. <p>Parágrafo: En Las actividades o actuaciones relacionadas en el artículo anterior se deberá tener presente la protección de los activos, el beneficio, la estabilidad</p>	<p>Se modifica, teniendo en cuenta que se debe especificar lo que se puede hacer para lograr el objeto social.</p> <p>Se debe suprimir el literal b., debido a que un empréstito es una forma de captar dinero del público por parte de las entidades de crédito, que emiten en este caso unos títulos que la gente puede comprar. A cambio, la entidad se compromete a devolver el dinero en el plazo y con los intereses pactados y CLUSUPOL no puede captar dinero del público</p> <p>En el literal d. se suprime “cédulas” y “entidades similares del estado”, debido a que las cédulas son títulos</p>

	<p>financiera de CLUSUPOL y el cumplimiento de las leyes y reglamentos en las determinaciones que tome.</p>	<p>de capitalización y ahorro programado para participar en sorteos y esto representa riesgo. El literal como se propone incluye todos los bancos.</p> <p>En el literal d., se suprime entidades comerciales teniendo en cuenta que estas pueden representar riesgos para CLUSUPOL y se agrega de reconocida solidez económica vigiladas por la SUPERFINANCIERA.</p> <p>Se agrega el literal f. con el fin de que se puedan ampliar los servicios mediante convenios.</p> <p>Se agrega el literal h) teniendo en cuenta que las entidades financieras como una forma de apalancamiento para la financiación de los proyectos de inversión</p> <p>Se agrega el parágrafo</p>
<p>Artículo 9º. PATRIMONIO. El patrimonio de CLUSUPOL a título oneroso con sus propios recursos, así por las donaciones y legados que haya aceptado de personas naturales y jurídicas y especialmente sobre los siguientes bienes:</p>	<p>Artículo 9º. PATRIMONIO. El patrimonio de CLUSUPOL será variable e ilimitado. Compuesto por todos los bienes y derechos que tenga a la fecha y los que posteriormente adquiera por medios lícitos. Se compone además por:</p>	<p>Se cambia la definición de patrimonio, por ser confusa y no estar ajustada a la definición de patrimonio para una</p>

<p>a) Terrenos, edificaciones, dotaciones, equipos y demás anexidades de sus instalaciones iniciales.</p> <p>b) Rentas e ingresos que resulten de sus operaciones.</p> <p>c) Aportes, denominaciones o subvenciones.</p> <p>d) Los bienes muebles e inmuebles que adquiera a cualquier título con el producto de sus propios recursos.</p>	<p>a) Terrenos, edificaciones, dotaciones, equipos y demás anexidades de sus instalaciones iniciales.</p> <p>b) Eliminado</p> <p>c) Eliminado</p> <p>d) Donaciones y auxilios que reciban con destino a su incremento patrimonial</p> <p>e) Reservas y fondos permanentes.</p> <p>f) Los excedentes en ejercicios.</p> <p>g) Los bienes muebles e inmuebles que adquiera a cualquier título con el producto de sus propios recursos.</p> <p>h) Cuotas de sostenimiento.</p> <p>Parágrafo. Destino del Patrimonio: Los bienes, fondos, reservas y remanente de CLUSUPOL son indivisibles; ningún Asociado o persona natural, derivarán ventajas especiales, ni recibirán suma alguna por concepto de excedentes y estos se destinarán al desarrollo de su objeto social.</p>	<p>Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), diferente a una fundación y se incluye variable e ilimitado, permitiendo de esta manera su incremento.</p> <p>Se suprime, el literal b, por no pertenecer al patrimonio.</p> <p>Se suprime el literal c, teniendo en cuenta que CLUSUPOL no puede manejar aportes, ni tampoco recibe o tiene subvenciones.</p> <p>En el caso de las denominaciones, estas son Monedas o divisas que representan billetes bancarios, por lo tanto, no deben ir en el patrimonio.</p> <p>Se incluyen las cuentas que debe manejar una ESAL en su patrimonio como las reservas y fondos permanentes y los excedentes.</p> <p>Se requiere agregar el parágrafo único, debido a que las entidades sin ánimo de lucro, deben establecer en su Estatuto la irrepartibilidad de sus</p>
--	--	---

		<p>reservas, fondos, excedentes y el remanente en caso de liquidación.</p> <p>Además, es requisito para pertenecer al Régimen Tributario Especial</p>
<p>Artículo 10º. APORTES: Los dineros necesarios para cubrir los costos de CLUSUPOL, se obtendrán mediante los aportes de admisión, sostenimiento y extraordinarios de sus asociados y los ingresos que resulten de sus operaciones.</p> <p>Parágrafo: CLUSUPOL rechazará toda donación o auxilio que se le quiera hacer, cuando ello implique limitaciones para la independencia y autonomía de la institución.</p>	<p>Artículo 10º. INGRESOS: Los ingresos de CLUSUPOL, se obtendrán mediante las cuotas de sostenimiento de sus asociados, cuotas extraordinarias de sus asociados y los ingresos que resulten de sus actividades.</p> <p>Parágrafo: CLUSUPOL rechazará toda donación o auxilio que se le quiera hacer, cuando ello implique limitaciones para la independencia y autonomía de la institución.</p>	<p>Se cambia la palabra Aportes por ingresos con el fin de que no se preste a confusión Con los Aportes sociales, debido a que CLUSUPOL no puede manejar aportes sociales, por su naturaleza, ya que estos, en las ESAL, deben ser reintegrados cuando se retire el Asociado.</p> <p>Se debe reemplazar por Ingresos.</p> <p>Se suprime la cuota de admisión o afiliación con el fin de aumentar la vinculación de asociados. Se suprime la palabra “costos”, por ser improcedente ya que su significado es diferente a gastos de operación.</p>
<p>Artículo 11º. CARÁCTER DE ASOCIADOS. Tienen el carácter de asociados a CLUSUPOL todos los Suboficiales y personal del Nivel Ejecutivo a partir del grado de Subintendente en servicio activo y en situación de retiro o pensión, que figuren en los registros de CLUSUPOL a fecha 27 de marzo de 2009 y los que posteriormente ingresen al escalafón de Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional a partir del grado mencionado, de conformidad con los estatuto de carrera,</p>	<p>Artículo 11º. CARÁCTER DE ASOCIADOS. Tienen el carácter de asociados todos los que figuren en los registros de CLUSUPOL a la fecha de aprobación de la presente reforma; los suboficiales, personal del nivel ejecutivo y patrulleros en actividad o en situación de retiro o pensión que posteriormente soliciten su vinculación como asociados.</p> <p>También podrán obtener la calidad de Asociado los que ingresen a la carrera</p>	<p>Como está redactado se presta a confusión, debido a que no se hace diferencia entre los que ingresen a los registros de CLUSUPOL o al escalafón del nivel</p>

así como quienes se retiren o sean retirados del servicio activo con derecho a asignación de retiro o pensión, o quienes en el futuro sean admitidos como tales por la Junta Directiva, siempre que en cualquier caso se sometan a las normas de los presentes estatuto.

PARÁGRAFO: La calidad de asociado para quienes en el futuro presenten solicitud de ingreso, se adquiere a partir de la fecha en que la Entidad pagadora realice el primer descuento de la cuota de afiliación y de sostenimiento.

del Nivel Ejecutivo y patrulleros de la Policía Nacional, de conformidad con el estatuto de carrera de la Policía Nacional, así como quienes se retiren o sean retirados del servicio activo con derecho a asignación de retiro o pensión.

Igualmente podrán ser asociados los beneficiarios y beneficiarias a quienes se les otorgue la sustitución pensional o asignación de retiro y los hijos de los asociados a que se refieren los parágrafos 2 y 3 del Art. 12 de este estatuto.

Así mismo, se tendrá como asociados directos los suboficiales, Personal del Nivel Ejecutivo y Patrulleros, que estando en servicio activo cambien de escalafón.

PARÁGRAFO: La calidad de asociado para quienes en el futuro presenten solicitud de ingreso, se adquiere a partir de la fecha en que la Entidad pagadora realice el primer descuento de la cuota de sostenimiento o pago de la cuota, previo acto administrativo emitido por la Junta Directiva.

ejecutivo; por lo que se sugiere diferenciarlos en el texto.

Es necesario que se eliminen los grados, debido a que todos los afiliados tienen la categoría de asociados. Además, con el fin de vincular Patrulleros y aumentar el número de asociados.

Con este mismo propósito se elimina la cuota de afiliación. Se suprime la facultad que tiene la Junta Directiva de admitir Asociados, teniendo en cuenta que, sin excepción, la persona que quiera tener la calidad de asociado, debe cumplir con los requisitos establecidos en el Estatuto.

Se incluye a las personas con sustitución pensional, o asignación de retiro, las cuales no estaban incluidas, Se incluye también a los hijos de los asociados fallecidos como asociados directos, pues deben cancelar la cuota.

<p>Artículo 12º. CATEGORÍAS. CLUSUPOL tendrá las siguientes categorías de asociados:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Asociados Directos: Son asociados directos los que cumplan con lo establecido en el artículo anterior b. Asociados por Extensión: Son asociados por extensión el cónyuge, la compañera o el compañero permanente, los hijos, los padres y los nietos de los asociados directos c. Asociados Afines: Son asociados afines los asociados directos que cambien de categoría dentro de la Policía Nacional. <p>Parágrafo 1. Los asociados a que se refieren los literales b) y c) de este artículo, no podrán participar como miembros de la Asamblea General, de la Junta Directiva, de Control Interno, ni de la Revisoría Fiscal.</p> <p>Parágrafo 2. A la muerte de un asociado directo, el cónyuge, la compañera o el compañero permanente supérstite, pasará a tal categoría, con los mismos derechos, obligaciones y deberes, siempre y cuando goce de la sustitución de la asignación de retiro o pensión del causante y previo seguimiento y verificación de CLUSUPOL, luego de haber ocurrido el deceso.</p> <p>Parágrafo 3. Ante el fallecimiento del asociado directo, los hijos de este podrán vincularse a CLUSUPOL en calidad de asociado por extensión, a través de solicitud escrita dirigida a la Junta Directiva, debiendo acreditar la legalidad como hijo del causante. En caso de ser aceptada su vinculación, deberá cancelar por ventanilla en forma anticipada, el valor total de las cuotas de sostenimiento del año correspondiente y tendrá el mismo tratamiento del asociado por extensión.</p>	<p>Artículo 12º. CATEGORÍAS. CLUSUPOL tendrá las siguientes categorías de asociados:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Asociados Directos: Son asociados directos los que cumplan con lo establecido en el artículo anterior. b. Asociados por Extensión: Son asociados por extensión el cónyuge, la compañera o el compañero permanente, los hijos, los padres y los nietos de los asociados directos. c. Eliminado d. Asociados de mérito: son asociados de mérito las personalidades públicas o privadas que desarrollen actos o actividades que beneficien a CLUSUPOL y a sus asociados. <p>Parágrafo 1. Los asociados a que se refieren los literales b y d, de este artículo, no podrán participar como delegados a la Asamblea, integrar la Junta Directiva, ni el comité de Control Interno.</p> <p>Parágrafo 2. A la muerte de un asociado directo, el cónyuge, la compañera o el compañero permanente supérstite, previa solicitud por escrito, continuará a tal categoría, con los mismos derechos, obligaciones y deberes, siempre y cuando goce de la sustitución de la asignación de retiro o pensión del causante.</p> <p>Parágrafo 3. Ante el fallecimiento del asociado directo, los hijos de este podrán vincularse a CLUSUPOL en calidad de asociado por extensión, a través de solicitud escrita dirigida a la Junta Directiva, debiendo acreditar la legalidad como hijo del causante. En caso de ser aceptada su vinculación, deberá cancelar por ventanilla en forma anticipada, el valor total de las cuotas de sostenimiento del año correspondiente y tendrá el mismo tratamiento del asociado por extensión.</p>	<p>Se modifica el parágrafo 1 suprimiendo el literal c. debido a que hace alusión a los asociados afines, y que, según la definición, son asociados directos que han cambiado de escalafón, y continúan cancelando la cuota de sostenimiento, lo que les da derecho a participar en la dirección, administración y control de la entidad, en cumplimiento del principio de igualdad y equidad.</p> <p>Se suprime la participación en la revisoría fiscal debido a que el revisor fiscal no puede ser asociado de acuerdo con la ley 43 del 90 artículo 37.</p>
--	---	--

<p>Parágrafo 4. Para tomar los servicios de CLUSUPOL y obtener el beneficio de tarifas, todo asociado, deberá presentar el carné que lo acredita como asociado de la Entidad.</p> <p>Parágrafo 5. La Junta Directiva expedirá la respectiva reglamentación para estas categorías de asociados</p>	<p>Parágrafo 4. Para tomar los servicios de CLUSUPOL y obtener el beneficio de tarifas, todo asociado, deberá estar inscrito en la base de datos y al día en sus obligaciones económicas con CLUSUPOL.</p> <p>Parágrafo 5. La Junta Directiva expedirá la respectiva reglamentación para estas categorías de asociados.</p>	<p>Se modifica el parágrafo 4. Suprimiendo la presentación del carné, debido a que no lo están expidiendo y por economía no es pertinente hacerlo, además, los medios tecnológicos permiten la consulta de la base de datos antes de prestar un servicio al asociado.</p> <p>Se incluye que debe estar registrado en la base de datos y al día en sus obligaciones económicas con CLUSUPOL.</p>
<p>Artículo 13º. DERECHOS. Son derechos de los asociados:</p> <p>a. Disfrutar de los servicios y beneficios del Club en la forma prevista en este estatuto.</p> <p>b. Elegir y ser elegido para los cargos establecidos dentro de la organización y administración del Club.</p> <p>c. Participar en la fiscalización del Club.</p> <p>d. Denunciar ante la Asamblea General las decisiones que en contra de la Entidad tome la administración o la Junta Directiva.</p> <p>e. A ser atendido oportunamente en sus reclamaciones y demandas.</p> <p>f. Participar en las actividades de CLUSUPOL y en su administración, mediante el desempeño de actividades sociales.</p>	<p>Artículo 13º. DERECHOS. Son derechos de los asociados:</p> <p>a. Disfrutar de los servicios y beneficios de CLUSUPOL en la forma prevista en este estatuto.</p> <p>b. Elegir y ser elegido para los cargos establecidos dentro de la organización y administración del Club.</p> <p>c. Participar en la fiscalización de la entidad.</p> <p>d. Denunciar ante la Asamblea y autoridades competentes cuando sea el caso y/o las decisiones que en contra de la Entidad tomen los Administradores.</p> <p>e. A ser atendido oportunamente en sus reclamaciones y Peticiones.</p> <p>f. A participar en las actividades de CLUSUPOL y en su administración, mediante el desempeño de actividades sociales.</p>	<p>Se modifica el literal d., agregando el derecho a denunciar ante la autoridad competente y sustituyendo administración y junta directiva, por Administradores, en concordancia con el art. 22 de la ley 222 del 95 que define quienes son Administradores, al respecto establece, que tanto la junta directiva como el representante legal, son administradores.</p>

<p>g. Ejercer actos de decisión en las Asambleas Generales y participar en la elección de las delegaciones que la integran, de acuerdo con la forma y oportunidad prevista en el estatuto y reglamentos.</p> <p>h. Ser informados de la gestión de CLUSUPOL de conformidad con lo establecido en el estatuto y reglamentos.</p> <p>Parágrafo 1º. El ejercicio de los derechos estará condicionado al cumplimiento de los deberes, obligaciones y a las normas que rigen la Entidad.</p> <p>Parágrafo 2º. El ejercicio de los derechos consagrados en los literales b) y g) se reserva exclusivamente para los asociados directos.</p>	<p>g. Ejercer actos de decisión en las Asambleas y participar en la elección de las delegaciones que la integran, de acuerdo con la forma y oportunidad prevista en el estatuto y reglamentos.</p> <p>h. Ser informados de la gestión de CLUSUPOL de conformidad con lo establecido en la ley, en el estatuto, reglamentos, respetando siempre las informaciones y documentos sometidos a reserva por la Constitución Política o la ley.</p> <p>i. Retirarse voluntariamente de CLUSUPOL.</p> <p>j. A elegir y ser elegido como delegado a la asamblea, integrar los órganos de administración y control, excepto la Revisoría Fiscal.</p> <p>Parágrafo 1º. El ejercicio de los derechos estará condicionado al cumplimiento de los deberes, obligaciones y a las normas que rigen la Entidad.</p> <p>Parágrafo 2º. El ejercicio de los derechos consagrados en los literales b, d, g y j se reserva exclusivamente para los asociados directos.</p> <p>Parágrafo 3º. Los asociados a que se refieren los literales b y d del artículo 12º (Asociados por Extensión y Asociados de mérito), no podrán participar como delegados a la Asamblea, integrar la Junta Directiva, ni el comité de Control Interno.</p>	<p>En el literal g., se suprime “general”, debido a que se adopta la Asamblea de delegados.</p> <p>Se agrega el literal i, teniendo en cuenta el derecho a la libre asociación.</p> <p>Se agrega el literal j teniendo en cuenta que el derecho a elegir y ser elegido, no se había incluido.</p>
<p>Artículo 14º. DEBERES. Todos los asociados tendrán los deberes y obligaciones previstos en el estatuto y normas con criterio de igualdad. Serán deberes fundamentales de los Asociados:</p> <p>a. Respetar los preceptos del estatuto, reglamentos y demás normas que sobre comportamiento y organización dicte CLUSUPOL.</p> <p>b. Acatar y respetar a las autoridades de CLUSUPOL.</p> <p>c. Cumplir puntualmente las obligaciones económicas contraídas con CLUSUPOL.</p> <p>d. Proceder con lealtad para con CLUSUPOL y sus asociados.</p>	<p>Artículo 14º. DEBERES. Todos los asociados tendrán los deberes y derechos previstos en el estatuto y normas con criterio de igualdad.</p> <p>Serán deberes fundamentales de los Asociados:</p> <p>a. Cumplir con el estatuto, reglamentos y demás normas que sobre comportamiento y organización dicte CLUSUPOL.</p> <p>b. Acatar y respetar a las autoridades de CLUSUPOL.</p> <p>c. Cumplir puntualmente con las obligaciones económicas contraídas con CLUSUPOL (Cuota de sostenimiento).</p>	<p>Se cambia la palabra respetar los preceptos por cumplir el estatuto teniendo en cuenta que estos son los principios por los cuales se debe regir la Entidad</p> <p>Se agrega al literal g) la palabra reglamentación.</p> <p>Se modifica el literal h., suprimiendo “hacer buen uso de los documentos</p>

<p>e. Desempeñar con dignidad, probidad y diligencia los cargos en la Junta Directiva y demás cargos que ocupe</p> <p>f. Observar buena conducta moral y social; proceder con respeto, disciplina, lealtad y compañerismo con los demás asociados.</p> <p>g. Asistir con puntualidad a las reuniones de la Asamblea General y participar en sus deliberaciones, de conformidad con la reglamentación vigente.</p> <p>h. Hacer buen uso de los documentos de identificación como asociado del Club y admitir sin evasivas el juicio de responsabilidades que le corresponda por la conducta censurable de familiares o invitados que asistan a los Centros Sociales, Centros Vacacionales o Delegaciones Regionales, velando porque éstos y aquellos cumplan las disposiciones contenidas en las normas de la Entidad.</p> <p>i. Comportarse con espíritu solidario frente a CLUSUPOL y a sus asociados. Abstenerse de efectuar actos que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de CLUSUPOL</p>	<p>d. Proceder con lealtad para con CLUSUPOL y sus asociados.</p> <p>e. Desempeñar con dignidad, probidad, diligencia en las funciones como integrante de la Junta Directiva y demás cargos.</p> <p>f. Observar buena conducta moral y social; proceder con respeto, disciplina, lealtad y compañerismo con los demás asociados.</p> <p>g. Asistir a las reuniones de la Asamblea de delegados y participar en sus deliberaciones, de conformidad con el estatuto y la reglamentación elaborada para este efecto.</p> <p>h. Respetar y hacer buen uso de los logos e insignias del Club.</p> <p>i. Informar a sus familiares e invitados que asistan a los Centros Vacacionales, sobre la buena conducta que deben observar.</p> <p>j. Responder por la seguridad y la salud de los menores de edad, adultos mayores y/o personas con discapacidad que estén a su cargo, cuando visiten las sedes Vacacionales de CLUSUPOL.</p> <p>k. Comportarse con espíritu solidario frente a CLUSUPOL y a sus asociados.</p> <p>l. Abstenerse de efectuar actos que afecten con la estabilidad económica o el prestigio social de CLUSUPOL.</p>	<p>de identificación” teniendo en cuenta que CLUSUPOL no está expidiendo documentos de identidad y se agrega hacer buen uso de los logos e insignias a los que les debemos respeto. Se suprime “admitir sin evasivas el juicio de responsabilidad”, debido a que no existen delitos ni faltas de sangre y nadie está obligado a responder por otra persona. Se agrega el compromiso de responder por los menores de edad y/o discapacitados, teniendo en cuenta que dependen del asociado. Se agrega el literal j. El deber de cancelar la cuota de sostenimiento y las que fije la asamblea, ya que es un requisito para ser asociado.</p> <p>Por estar incluida en el literal f)</p> <p>Justificación por redacción</p>
---	--	---

<p>Artículo 15. PERDIDA DE LA CALIDAD DE ASOCIADO. La calidad de asociado a CLUSUPOL, al tenor del literal a, b y c del artículo 12 de este estatuto se pierde en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Por liquidación de CLUSUPOL. b. Por muerte del asociado. c. Por pérdida a la calidad de asociado. d. <Literal suprimido por la Asamblea General Ordinaria de delegados 2022> e. Por exclusión decretada conforme a este estatuto. <p>Parágrafo 1. La exclusión es el acto administrativo que emite la Junta Directiva para declarar fuera de la organización de CLUSUPOL a un asociado, como sanción por justa causa.</p> <p>Parágrafo 2. El asociado que sea excluido por justa causa, quedará inhabilitado de forma permanente y no podrá ser vinculado nuevamente a CLUSUPOL.</p>	<p>Artículo 15. PERDIDA DE LA CALIDAD DE ASOCIADO. La calidad de asociado a CLUSUPOL se pierde en los siguientes casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Por liquidación de CLUSUPOL. b. Por muerte del asociado. c. Eliminado d. Por retiro voluntario del asociado e. Por exclusión aprobada por la junta directiva conforme a este estatuto y garantizando el derecho al debido proceso. <p>Parágrafo 1. La exclusión es el acto administrativo que emite la Junta Directiva para declarar fuera de la organización de CLUSUPOL a un asociado, por violación a sus deberes, obligaciones y prohibiciones consagradas en el presente estatuto.</p> <p>Parágrafo 2. El asociado que sea excluido, quedará inhabilitado de forma permanente y no podrá ser vinculado nuevamente a CLUSUPOL.</p>	<p>Se debe suprimir el literal c., puesto que es confuso y redundante.</p> <p>Se agrega el literal d., retiro voluntario, teniendo en cuenta que el ingreso y retiro de la entidad son voluntarios y obedecen al derecho de asociación.</p> <p>En el literal e., se agrega que la decisión debe ser de la Junta Directiva y que debe garantizar el debido proceso y se cambia la palabra “decretada” por aprobada, por ajustarse más esta definición</p>
<p style="text-align: center;">CAPITULO IV DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA DIRECCIÓN</p>	<p style="text-align: center;">CAPITULO IV ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE CLUSUPOL</p>	<p>Se recomienda eliminar “de la dirección”, teniendo en cuenta que tanto la Junta Directiva como el Gerente son Administradores. Ley 222 del 95 art. 22</p>
<p>Artículo 16°. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN. La dirección de CLUSUPOL será ejercida en su orden por la Asamblea General, la Junta Directiva y el Director del Club.</p>	<p>Artículo 16°. ÓRGANOS DE DIRECCION Y ADMINISTRACIÓN</p>	<p>Se propone agregar “Y ADMINISTRACION”, teniendo en cuenta que</p>

	<p>La dirección y administración de CLUSUPOL será ejercida en su orden por:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Asamblea General de delegados, b) La Junta Directiva y c) El Gerente. 	<p>la ley 222 del 95 define quienes son administradores para efectos legales. Se cambia la figura de DIRECCIÓN por la de Gerente, con el fin de darle mayor responsabilidad, capacidad de gestión y que sea más cercano a los procesos que desarrolla CLUSUPOL</p>
<p>Artículo 17º. LA ASAMBLEA GENERAL. La Asamblea General es la máxima autoridad de CLUSUPOL y en sus decisiones expresa la voluntad de sus asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales. Estará conformada por los asociados que se encuentren al día en el cumplimiento de sus obligaciones, inscritos en el registro social que en la fecha de convocatoria no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con CLUSUPOL de acuerdo con las normas correspondientes.</p> <p>Parágrafo. En las Asambleas Generales cada asociado participa en igualdad de derechos y obligaciones sin discriminaciones o privilegios.</p>	<p>Artículo 17º. LA ASAMBLEA GENERAL. La Asamblea General es la máxima autoridad de CLUSUPOL y en sus decisiones expresa la voluntad de sus asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con el presente estatuto y las normas legales.</p> <p>Estará conformada por los asociados que se encuentren al día en el cumplimiento de sus obligaciones, inscritos en el registro social que en la fecha de convocatoria no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al día en el cumplimiento de sus obligaciones con CLUSUPOL de acuerdo con este estatuto y las normas correspondientes.</p> <p>Parágrafo 1. En las Asambleas cada asociado participa en igualdad de derechos y obligaciones sin discriminaciones o privilegios.</p> <p>Artículo 17^º. CLASES DE ASAMBLEAS. Las reuniones de la Asamblea General de CLUSUPOL, según su finalidad, serán:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Ordinarias. Se efectuarán en los tres primeros meses de cada año para examinar la marcha de CLUSUPOL, elegir la Junta Directiva, el Revisor Fiscal y el Comité de Control Interno, en las fechas que corresponda su relevo, de conformidad con el periodo señalado en este estatuto. b. Extraordinarias. Podrán efectuarse en cualquier fecha del año, bien por disposición de la Junta Directiva, por conducto de su presidente, por el Revisor Fiscal o a solicitud motivada del Quince por ciento (15%) de los Asociados delegados, cuando existan asuntos de trascendencia que merezcan ser debatidos y definidos por la Asamblea en provecho de la buena marcha del Club, debiendo realizarse en el lugar que se designe 	<p>Se propone incluir “el presente Estatuto”, teniendo en cuenta que es nuestra carta de navegación y se debe cumplir, de acuerdo con el artículo 641 del Código civil Se debe cambiar la palabra “al corriente”, por al día, con el fin de conservar la uniformidad y ser más específico.</p> <p>se propone, por uniformidad, orden, fácil lectura, comprensión y cumplimiento, trasladar a este artículo 17^a, el artículo 20. con su respectiva justificación. se solicita a la asamblea autorización para correr la numeración de los artículos.</p> <p>En el literal b., se debe suprimir el lugar donde</p>

	<p>en la convocatoria.</p> <p>c. De segunda convocatoria. Cuando no se reúna el número de delegados a elegir, establecido en el art. 18 del presente estatuto, esta reunión no podrá llevarse a cabo antes de 10 días hábiles ni después de 30, contados a partir de la fecha de la primera reunión y puede deliberar y decidir con cualquier número de asociados delegados que se encuentren presentes, siempre y cuando la ley o este estatuto no exija mayorías calificadas.</p> <p>d. De la hora siguiente, Cuando por falta quorum no se pueda iniciar a la hora citada.</p> <p>e. No presenciales (virtuales o mixtas) de acuerdo con la legislación vigente. Cuando por cualquier circunstancia, se dificulte la realización de la asamblea presencial.</p> <p>Parágrafo 1. - La asamblea en donde se elija Junta directiva, comité de control Interno y revisor fiscal, deberán realizarse de manera presencial.</p> <p>Parágrafo 2. - Establecida la fecha y hora de inicio de la Asamblea, si no se cuenta con el quorum, se dará inicio a la hora siguiente con los delegados que se encuentren presentes.</p>	<p>se realiza la asamblea, teniendo en cuenta que la normatividad vigente (legislación civil, comercial y de las ESAL.), establecen que el lugar de realización de la reunión, debe indicarse en la convocatoria a la asamblea. Es necesario que el 15% sea de los delegados y no del total de los asociados, pues, si es del total de los asociados, el número de solicitantes resulta mayor al número de delegados y esto imposibilitaría en la práctica, que se ejerza el derecho a citar a asamblea extraordinaria.</p> <p>Es necesario incluir las diferentes clases de Asambleas que se pueden realizar en CLUSUPOL en un momento determinado y según las circunstancias, lo que facilita y garantiza la realización de las reuniones de Asambleas. Estas asambleas figuran en la normatividad vigente y CLUSUPOL se ha visto en la necesidad de realizar algunas de ellas,</p>
--	---	---

		<p>acudiendo por remisión, a la norma, debido al vacío estatutario en este sentido.</p> <p>Se recomienda establecer que los 15 días son hábiles, como el término es inferior a 30 días, se debe hacer claridad al respecto.</p>
<p>ARTÍCULO 18°. ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS. - Dado el número de delegados a nivel nacional, la Asamblea General será sustituida por Asamblea General de delegados.</p> <p>El número de delegados a elegir mediante votación general que se llevará a cabo a nivel nacional, previa postulación de los candidatos será del 6% de todos los afiliados en servicio activo, en goce de asignación de Retiro o Pensión. La Junta Directiva, reglamentará la forma de elección de delegados.</p>	<p>ARTÍCULO 18°. ASAMBLEA DE DELEGADOS. - Dado el número de asociados a nivel nacional, su ubicación y domicilio en diferentes partes del país y el costo desproporcionadamente oneroso de la Asamblea General, esta será sustituida por Asamblea General de delegados.</p> <p>El número de delegados a elegir mediante votación general que se llevará a cabo a nivel nacional previa postulación de los candidatos conforme a lo estipulado en el parágrafo 2 del presente artículo.</p> <p>La Junta Directiva, reglamentará la forma de elección de delegados. Teniendo en cuenta la ley 531 de 2000, la ley 823 de 2003 y la ley 1257 de 2008 que hacen referencia a la equidad y participación de género.</p> <p>Parágrafo 1. Procedimiento para la Elección de delegados: Los delegados serán elegidos para un periodo de (3) años, que coincidirá con la elección de la junta directiva. Durante su periodo, los delegados deberán mantener la condición de hábiles, en caso contrario no podrán asistir a la asamblea.</p> <p>Los delegados serán elegidos en las siguientes proporciones y teniendo en cuenta la división territorial del país, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Departamentos entre uno (1) y veinticinco (25) asociados 1 delegado. • Departamentos entre veintiséis (26) y cincuenta (50) asociados dos delegados • Departamentos entre cincuenta y uno (51) y setenta y cinco (75) asociados tres delegados. • Departamentos entre setenta y seis (76) y cien (100) asociados, 	<p>Se debe corregir el error y reemplazar "delegados", por asociados. Se hace una mayor sustentación del por qué se sustituye la asamblea general por una asamblea de delegados. Para facilitar la elección de delegados, hacer menos onerosa y propender por que haya más participación de los asociados que viven en regiones donde el número de asociados es inferior a 25, se propone una participación por regiones y número de delegados.</p> <p>Es pertinente y necesario, fijar un periodo de 3 años, que es el mismo de la Junta Directiva, para los delegados. Dicho periodo debe coincidir con el de la junta</p>

	<p>cuatro delegados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Departamentos con más de ciento un (101) asociados, un delegado por cada veinticinco (25) asociados. <p>Parágrafo 2. Cuando la junta directiva no convoque a elección de delegados, dicha convocatoria la hará el revisor fiscal.</p> <p>Parágrafo 3. Los delegados serán los voceros e interlocutores de los asociados en su respectiva región, actividad que desarrollará ad honorem.</p> <p>Parágrafo 4. Para la elección de delegados, la junta directiva fijará la fecha en la que los asociados que se encuentren inhábiles y quieran participar en la asamblea se deberán poner al día en sus obligaciones con CLUSUPOL.</p> <p>Parágrafo 5. La elección de los delegados se hará en la misma fecha y hora, en forma unificada, con la participación de los asociados en servicio activo y personal con asignación de retiro o pensión, de modo que se conserve la proporción establecida en el parágrafo primero del presente artículo.</p>	<p>directiva, con el fin de que hagan un seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas por la Asamblea, que los delegados tengan mayor información y argumentos para decidir y Se debe corregir el error y reemplazar “delegados”, por asociados.</p> <p>Se hace una mayor sustentación del por qué se sustituye la asamblea general por una asamblea de delegados. Para facilitar la elección de delegados, hacer menos onerosa y propender por que haya más participación de los asociados que viven en regiones donde el número de asociados es inferior a 25, se propone una participación por regiones y número de delegados.</p> <p>Es pertinente y necesario, fijar un periodo de 3 años, que es el mismo de la Junta Directiva, para los delegados. Dicho periodo debe coincidir con el de la junta directiva, con el fin de</p>
--	--	--

		<p>que hagan un seguimiento al cumplimiento de las decisiones tomadas por la Asamblea, que los delegados tengan mayor información y argumentos para decidir y puedan expresar, por intermedio de los delegados, sus dudas y preocupaciones. Se propone agregar el parágrafo 6., para dar cumplimiento al principio democrático de participación y de elegir y ser elegido. Al igual que un trato equitativo para todos los asociados. Igualmente se debe fijar el procedimiento en caso de fallecimiento o renuncia de un delegado. Es necesario agregar el parágrafo 7., con el fin de que se dé un trato equitativo a los asociados en actividad y con asignación de retiro o pensión.</p>
<p>Artículo 19°. FUNCIONES. La Asamblea General de CLUSUPOL cumplirá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Dictar su propio reglamento. b. Reformar o adicionar el estatuto del Club. c. Elegir a la Junta Directiva y Comité de Control Interno para los períodos que correspondan conforme a este estatuto y fijarle la bonificación. 	<p>Artículo 19°. FUNCIONES. La Asamblea de delegados de CLUSUPOL cumplirá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Dictar su propio reglamento. b. Reformar o adicionar el Estatuto del Club. c. Elegir a la Junta Directiva y Comité de Control interno Disciplinario para los períodos que correspondan conforme a este estatuto y fijarle la bonificación. 	<p>Se cambia Asamblea general por asamblea de delegados</p> <p>En el literal b., se cambia Estatuto por Estatuto debido a que es un solo estatuto.</p> <p>En el literal c., se cambia</p>

<p>d. Elegir al Revisor Fiscal para los períodos que correspondan conforme a este estatuto y fijarle sus honorarios.</p> <p>e. Estudiar, aprobar o improbar los proyectos que sobre inversiones se pretendan realizar, en desarrollo del objeto social de CLUSUPOL, en cuantía superior a dos mil (2.000) salarios mínimos legales mensuales.</p> <p>f. Decretar la disolución y liquidación con arreglo a las disposiciones señaladas en las normas vigentes y en los presentes estatuto,</p> <p>g. Fijar las cuotas estatutarias ordinarias y extraordinarias.</p> <p>h. Estudiar y resolver las denuncias que eleven los asociados, cuyo estudio se hará por parte de una comisión designada de su seno.</p> <p>i. Estudiar, aprobar o improbar la enajenación de bienes inmuebles que posea o haya adquirido CLUSUPOL en desarrollo de su objeto social por cualquier cuantía.</p> <p>j. Resolver los recursos de súplica presentados por los asociados que hayan sido excluidos por la Junta Directiva. Este recurso solo procederá ante la Asamblea General Ordinaria siguiente a la fecha de aplicación de la sanción.</p> <p>k. Considerar, aprobar u objetar el presupuesto anual de ingresos, gastos y los informes financieros que lo justifiquen, presentados por la Junta Directiva.</p> <p>l. Nombrar la comisión verificadora del Acta de la Asamblea General integrada por tres (03) delegados.</p> <p>m. Las demás que señalen las disposiciones legales y las normas vigentes.</p>	<p>d. Elegir al Revisor Fiscal para los períodos que correspondan conforme a este estatuto y la normatividad vigente y fijarle sus honorarios.</p> <p>e. Estudiar, aprobar o improbar los proyectos que sobre inversiones se pretendan realizar, en desarrollo del objeto social de CLUSUPOL, en cuantía superior a doscientos (200) salarios mínimos legales mensuales vigentes.</p> <p>f. Decretar la disolución y liquidación con arreglo a las disposiciones señaladas en las normas vigentes y en el presente estatuto,</p> <p>g. Fijar las cuotas estatutarias ordinarias y extraordinarias.</p> <p>h. Eliminado</p> <p>i. Aprobar la venta o permuta de bienes inmuebles que posea o haya adquirido CLUSUPOL en desarrollo de su objeto social.</p> <p>j. Literal eliminado</p> <p>k. Aprobar u objetar el presupuesto anual de ingresos y gastos para la vigencia propuestos por la Junta Directiva.</p> <p>l. Nombrar la comisión verificadora del Acta de la Asamblea integrada por tres (03) delegados.</p> <p>m. Aprobar el informe de gestión presentado por la administración</p> <p>n. Aprobar el informe del conjunto de estados de situación financiera.</p> <p>o. Aprobar el proyecto de distribución de Excedentes.</p>	<p>el nombre de control interno por control social, teniendo en cuenta que sus funciones son diferentes, como se explica más adelante.</p> <p>En el literal d., se suprime la referencia a la modificación anterior teniendo en cuenta que debe quedar la presente modificación.</p> <p>Se debe agregar la normatividad vigente debido a que las funciones del revisor fiscal, sus atribuciones e inhabilidades, se encuentran estipuladas en las normas contables, Código del Comercio y la ley 43 del 90.</p> <p>En el literal f) se propone reducir la cuantía que puede ejecutar la junta directiva, sin aprobación de la asamblea, teniendo en cuenta que es la asamblea la que debe aprobar todos los proyectos de inversión y plan de desarrollo de cuantía superior. Se agrega la palabra vigentes, con el fin de mantener la cuantía actualizada.</p>
--	---	--

<p>Parágrafo 1º. Para efectos del cumplimiento de la función prevista en el literal k) de este artículo la Asamblea designará tres (3) asociados con plenas facultades para aprobar el presupuesto de CLUSUPOL.</p> <p>Parágrafo 2º. En caso de no aprobarse el presupuesto por la comisión designada, rige el presupuesto del año anterior. La Junta Directiva establecerá la reglamentación pertinente.</p>	<p>p. Aprobar o improbar el plan de desarrollo a corto, mediano y largo plazo que debe presentar la Administración</p> <p>q. Decidir sobre la escisión, transformación y reorganización de CLUSUPOL de acuerdo con las normas legales y estatutarias</p> <p>r. Remover a la Junta Directiva, comité de Control Interno disciplinario y Revisor Fiscal cuando la circunstancia lo amerite.</p> <p>s. Las demás que señalen las disposiciones legales y las normas vigentes.</p> <p>Parágrafo 1º. Eliminado</p> <p>Parágrafo 2º. En caso de no aprobarse el presupuesto, rige el presupuesto del año anterior. La Junta Directiva establecerá la reglamentación pertinente, pudiendo de requerirse efectuarse los traslados presupuestales pertinentes entre los rubros, sin agregar gastos, ni eliminar rubros.</p>	<p>En el literal h., se cambia denuncia por querrela, teniendo en cuenta que la denuncia es de tipo penal.</p> <p>Se elimina el literal j. teniendo en cuenta que el recurso de súplica es un medio de impugnación contra fallos o decisiones judiciales, contemplado en el código general del proceso, artículo 331, señala cuando procede el recurso de súplica y la Asamblea no es un órgano competente para resolver tal recurso, sus funciones son netamente disciplinarias.</p> <p>En el literal k., se separan los informes financieros del presupuesto, teniendo en cuenta que el informe financiero debe ser aprobado por separado y no como sustento del presupuesto.</p> <p>En el literal l. Se suprime general ya que se sustituyó por la asamblea de delegados.</p> <p>Se agrega el literal m., aprobar el informe de gestión teniendo en</p>
---	---	--

cuenta que, en las ESAL, el informe de gestión es una rendición de cuentas, y de acuerdo con el art. 46 de la ley 222 del 95 modificada por la ley 603 del 2000 y Circular 016 de 2022 de la secretaría Jurídica Distrital, este informe debe ser aprobado por la asamblea.

Se agregó el literal n. debido a que se encontraba unido al literal k. del presupuesto y debe ser aprobado por separado.

Se agrega el literal o., por cuanto, en las ESAL. Se debe aprobar el proyecto de distribución de excedentes y estas funciones no las tenía la Asamblea.

Se agrega el literal p., debido a que se debe tener un plan de desarrollo que es elaborado por la Administración y marca los lineamientos para el crecimiento y mejoramiento del Club y determina los procesos que se deben llevar a cabo para cumplir con las metas.

Se incluye el literal q., porque es importante darle facultad a la asamblea para que en un momento dado y de acuerdo con las circunstancias CLUSUPOL pueda migrar a otras formas societarias, que redunden mejores beneficios, sin necesidad de liquidarse o disolverse.

Se incluye el literal s)

Se propone eliminar el párrafo 1. Donde se nombra la comisión de aprobación del presupuesto, teniendo en cuenta que esta comisión no ha funcionado en debida forma, que el presupuesto debe ser aprobado por la asamblea en pleno y que 3 delegados no pueden decidir reemplazando a la asamblea en materia presupuestal ni económica.

En el párrafo 2., se le otorga atribuciones a la junta directiva sólo para hacer traslados presupuestales, con el

		propósito del cumplimiento estricto del presupuesto aprobado.
<p>Artículo 20°. CLASES DE ASAMBLEAS. Las reuniones de la Asamblea General de CLUSUPOL, según su finalidad, serán:</p> <p>a. Ordinaria. Se efectuarán en los tres primeros meses de cada año para examinar la marcha de CLUSUPOL, elegir la Junta Directiva y el Revisor Fiscal, en las fechas que corresponda su relevo, de conformidad con el periodo señalado en este estatuto.</p> <p>b. Extraordinarias. Podrán efectuarse en cualquier fecha del año, bien por disposición de la Junta Directiva por conducto de su Presidente, por el Revisor Fiscal o a solicitud motivada del Quince por ciento (15%) de los Asociados, cuando existan asuntos de trascendencia que merezcan ser debatidos y definidos por la Asamblea General en provecho de la buena marcha del Club, debiendo realizarse, unas y otras, bien en el centro vacacional del municipio de Melgar, departamento del Tolima, o en el domicilio principal de CLUSUPOL. La Junta Directiva resolverá sobre la solicitud de la convocatoria presentada por el Quince (15%) de los asociados, dentro de los quince (15) días siguientes a su presentación y si a su juicio se justifican los motivos de la citación.</p>	<p>SE TRASLADO POR UNIFORMIDAD AL ARTICULO 17ª</p> <p>SE PROPONE TRASLADAR ESTE ARTICULO 20 AL ARTICULO 17ª</p>	<p>ARTICULO TRASLADADO AL ARTICULO 17ª POR UNIFORMIDAD.</p>
<p>Artículo 21°. CONVOCATORIA DE ASAMBLEA. Por regla general la convocatoria a una Asamblea General Ordinaria o extraordinaria la hará la Junta Directiva mediante resolución de presidencia. El término previo de publicidad e información para la convocatoria y elección de delegados antes de llevarse a cabo la Asamblea ordinaria o extraordinaria del órgano máximo de administración será de sesenta (60) días hábiles, determinando en la citación, fecha, hora y lugar.</p> <p>Adicionalmente para la Asamblea Extraordinaria, deberá indicarse el temario de la misma.</p> <p>La convocatoria será publicada mediante circulares, volantes y página web de la Entidad.</p>	<p>Artículo 21°. CONVOCATORIA DE ASAMBLEA. Por regla general la convocatoria a Asamblea Ordinaria o extraordinaria la hará la Junta Directiva mediante resolución de presidencia. El término previo de publicidad e información para la convocatoria y elección de delegados antes de llevarse a cabo la Asamblea ordinaria o extraordinaria del órgano máximo de administración será de sesenta (60) días calendario, determinando en la citación, fecha, hora y lugar.</p> <p>Adicionalmente para la Asamblea Extraordinaria, deberá indicarse el temario de la misma.</p> <p>La convocatoria será publicada mediante circulares, volantes y página web de la Entidad.</p> <p>Parágrafo 1: El término de sesenta (60) días calendario al que se refiere el presente artículo, será aplicable solo cuando haya elección de delegados, en caso contrario, la convocatoria a la asamblea se deberá realizar, mínimo 15 días hábiles antes de la realización de la reunión de asamblea.</p>	<p>Se suprime la referencia a la modificación anterior, debido a que se debe tener en cuenta la presente modificación. Se recomienda suprimir la palabra "general", teniendo en cuenta que se reemplazó por una asamblea de delegados. Se recomienda que se tomen los días calendario, teniendo en cuenta que el plazo es de dos meses y se deben tomar los días de corrido.</p> <p>Se requiere anexar a</p>

	<p>Parágrafo 2: La convocatoria a la asamblea se realizará, solo a los delegados elegidos, de acuerdo con el parágrafo 1 del artículo 18 del presente estatuto.</p>	<p>este artículo, el parágrafo 1., teniendo en cuenta que se debe separar la citación a la elección de delegados y la convocatoria a la asamblea, pues a los que se convoca a asamblea, es a los delegados elegidos.</p> <p>Se propone incluir el parágrafo 2., debido a que es necesario separar la convocatoria a elección de delegados, de la convocatoria a la asamblea de delegados.</p>
<p>Artículo 22°. PROCEDIMIENTOS ESPECIALES. Cuando la Junta Directiva no convoque a la Asamblea General Ordinaria, dentro de los plazos fijados en los presentes estatuto, o desatienda la solicitud de convocatoria a la Asamblea General, se procede así:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En el evento de la Asamblea Ordinaria, ésta se reunirá por derecho propio el primer día hábil del mes de abril. 2. En el evento de la Asamblea Extraordinaria, el Revisor Fiscal hará la convocatoria, a partir de los veinte (20) días hábiles siguientes a la presentación de la solicitud elevada a la Junta Directiva. 	<p>Artículo 22°. PROCEDIMIENTOS ESPECIALES. Cuando la Junta Directiva no convoque a Asamblea Ordinaria de delegados dentro de los plazos fijados en el presente estatuto, o desatienda la solicitud de convocatoria a la Asamblea, se procede así:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En el evento de la Asamblea Ordinaria de delegados, esta se reunirá por derecho propio el primer día hábil del mes de abril. 2. En caso de desatención por parte de la Junta Directiva a la solicitud de convocatoria a Asamblea Extraordinaria, el Revisor Fiscal la convocará dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que debió pronunciarse la Junta Directiva, de acuerdo con lo estipulado en el parágrafo del artículo 17ª del presente estatuto 	<p>Se recomienda tener en cuenta que la asamblea general fue remplazada por la asamblea de delegados.</p> <p>Se hace relación al Parágrafo del artículo 17ª debido a que allí se establece quienes pueden solicitar la realización de una reunión de asamblea extraordinaria y la decisión que debe tomar la Junta Directiva.</p> <p>Se reduce el tiempo de convocatoria por parte del revisor fiscal, teniendo en cuenta que se empieza a contabilizar después del</p>

		pronunciamiento de la Junta Directiva
<p>Artículo 23º. NORMAS ESPECIALES DE LAS ASAMBLEAS GENERALES. En las reuniones de las Asambleas Generales se observarán las siguientes normas especiales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las reuniones se efectuarán, en el lugar, fecha y hora señalados en el acto de convocatoria. 2. Serán instaladas por el Presidente de la Junta Directiva o en su defecto por el Revisor Fiscal, siendo dirigidas por el Presidente y Vicepresidente designados por la propia Asamblea; como Secretario actuará el de la Junta Directiva o en su defecto la Asamblea designará a la persona que desempeñe estas funciones. 3. El Quórum para la validez de las decisiones de la Asamblea General estará constituido por el setenta por ciento (70%) de los asociados presentes, el cual será del registro de inscripciones en la Secretaria de la Junta Directiva. <p>En caso de no reunirse el Quórum previsto en este numeral en el momento de iniciarse la Asamblea, se declarará un receso de una (1) hora, vencido el cual se efectuará la sesión con los Asociados inscritos que hayan contestado lista, siendo válidos los actos que decrete la Corporación, sin que el número sea inferior al sesenta por ciento (60%).</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Las decisiones de la Asamblea se denominarán ACUERDOS, los cuales serán firmados por el Presidente y el Secretario de la misma. 5. Cuando se trate de discusiones relacionadas con actos de la Junta Directiva del Club, sus dignatarios tendrán derecho a voz, pero no a voto, lo cual se hará constar en el acta de la respectiva sesión. 6. De lo sucedido en las reuniones de la Asamblea General se levantará un acta firmada por el Presidente y el Secretario, acta que se encabezará con su número y contendrá por lo menos la siguiente información: Lugar, fecha y hora de reunión; forma y antelación de la convocatoria y órgano o persona que convocó; número de asociados convocados y número de asociados asistentes; los asuntos tratados, las decisiones adoptadas y el número de votos emitidos a favor, en 	<p>Artículo 23º. NORMAS ESPECIALES DE LAS ASAMBLEAS DE DELEGADOS. En las reuniones de las Asambleas de delegados se observarán las siguientes normas especiales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las reuniones se efectuarán, en el lugar, fecha y hora señalados en el acto de convocatoria. 2. Serán instaladas por el Presidente de la Junta Directiva o en su defecto por su vicepresidente, siendo dirigidas por el Presidente y Vicepresidente elegidos por la Asamblea; como Secretario podrá actuar el de la Junta Directiva o en su defecto la Asamblea elegirá a la persona que desempeñe estas funciones. 3. El Quórum para deliberar y decidir válidamente estará constituido por el setenta por ciento (70%) de los delegados elegidos y convocados, el cual se tomará del registro de inscripciones en la secretaria de la Junta Directiva. <p>En caso de no reunirse el Quórum previsto en este numeral a la hora en que debe iniciarse la Asamblea, se declarará un receso de una (1) hora, según lo establecido en el literal d. del art. 17ª de este estatuto; vencido este tiempo se efectuará la reunión con los delegados registrados que hayan contestado lista, siendo válidos los actos que decrete la asamblea, sin que el número sea inferior al sesenta por ciento (60%) de los delegados elegidos y convocados.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Las decisiones de la Asamblea se denominarán ACUERDOS, los cuales serán firmados por el presidente y el secretario (a) de la misma. 5. Cuando se trate de discusiones relacionadas con actos de la Junta Directiva del Club, sus dignatarios tendrán derecho a intervenir, lo cual se hará constar en el acta de la respectiva reunión. 6. De lo sucedido en las reuniones de la Asamblea, se levantará un acta firmada por el Presidente y el Secretario, acta que se encabezará con su número y contendrá por lo menos la siguiente información: Lugar, fecha y hora de reunión; forma y antelación de la convocatoria y órgano o persona que convocó; número de asociados delegados convocados, número de asociados delegados asistentes; los asuntos tratados, las decisiones adoptadas y el número de votos emitidos a favor, en contra; los nombramientos efectuados, la fecha y hora de clausura. 	<p>Se sugiere cambiar de asamblea general por asamblea de delegados teniendo en cuenta que se sustituyó por esta.</p> <p>En el numeral 2, se suprime la función de instalar la Asamblea al revisor fiscal, teniendo en cuenta que el revisor fiscal es un ente de control y por lo tanto no se le deben asignar funciones que, en un momento determinado, puedan afectar su independencia mental. Se le asigna al vicepresidente esta función, pues le es inherente.</p> <p>Se recomienda cambiar la palabra “designar”, por elegir; se debe cambiar la palabra “actuará”, por podrá, teniendo en cuenta que la asamblea tiene la facultad para tomar cualquiera de las dos opciones.</p> <p>Se corrige la redacción del numeral 3 debido a que presenta mucha confusión, pues mezcla el quorum para decidir, con el quórum para</p>

contra o en blanco; los nombramientos efectuados, la fecha y hora de clausura.

7. Las actas referidas en el numeral anterior serán firmadas por el Presidente y el Secretario de la correspondiente reunión, previo su estudio y revisión por una comisión de tres asociados asistentes al evento, designados por la Asamblea y quienes igualmente firmarán las respectivas actas.

7. Las actas referidas en el numeral anterior, serán firmadas por el Presidente y el Secretario de la correspondiente reunión, previo su estudio y revisión por una comisión de tres (3) Delegados asistentes al evento designados por la Asamblea y quienes igualmente elaborarán y firmarán las respectivas actas de revisión.

8. Los integrantes de la junta directiva y comité de control Interno disciplinario, podrán participar en la asamblea con voz, pero sin voto.

deliberar y es necesario separarlos.

Además, establece que de los asociados presentes y si están presentes no sería necesario acudir a la hora después. Es pertinente aclarar que se debe hablar es de delegados elegidos y convocados.

En el numeral 5. Se agrega la palabra intervenir, con el fin de dar mayor claridad y se recomienda cambiar "sesión", por reunión, teniendo en cuenta que una reunión puede tener varias sesiones.

En el numeral 6., se recomienda que se aclare que los que asisten a la asamblea son los delegados, en representación de los asociados que los eligieron.

Se recomienda agregar la conjunción "y", teniendo en cuenta que esta denota adición, mientras que la conjunción "o" denota opción es una cosa u otra. En este caso, se

		<p>deben incluir también los votos en blanco.</p> <p>En el numeral 7., se recomienda hacer claridad sobre que actas firman los integrantes de la comisión.</p> <p>Se recomienda incluir el numeral 8., teniendo en cuenta que son los administradores y órganos de control quienes rinden los informes, que los delegados se eligen para 3 años, que la asamblea debe decidir sobre los informes que rinden los administradores y estos no pueden ser juez y parte, por transparencia.</p>
<p>Artículo 24º. INFORMACIÓN CONVOCATORIA. De la convocatoria a la Asamblea General del Club se dará cuenta por escrito a la Dirección General de la Policía Nacional, a fin de que se dé la información pertinente a los asociados en servicio activo, a la Oficina Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá, o a las autoridades que sea del caso, para los fines legales a que haya lugar.</p>	<p>Artículo 24º. INFORMACIÓN CONVOCATORIA. De la convocatoria a la Asamblea General del Club se dará cuenta por escrito a la Dirección General de la Policía Nacional, a fin de que se dé la información pertinente a los asociados en servicio activo, a la Oficina Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá, o a las autoridades que sea del caso, para los fines legales a que haya lugar.</p>	<p>No hay sugerencias</p>
<p>Artículo 25. INTEGRACION JUNTA DIRECTIVA. La Junta Directiva de CLUSUPOL, se integra con siete (7) miembros principales así: cinco (5) Retirados, con derecho de asignación de retiro o pensión y dos (2) en servicio activo con sus respectivos suplentes numéricos, elegidos por la Asamblea General de asociados en la forma indicada en el estatuto. De su seno se nombrará al presidente y vicepresidente.</p> <p>Parágrafo 1. Los cargos de Presidente y Vicepresidente de la Junta Directiva se designarán anualmente de entre sus miembros.</p>	<p>Artículo 25. INTEGRACION JUNTA DIRECTIVA. La Junta Directiva de CLUSUPOL, será integrada así: cinco (5) asociados con asignación de retiro o pensión (elegidos por los mismos retirados) y dos (2) en servicio activo (elegidos por los mismos activos) con sus respectivos suplentes numéricos, elegidos por la Asamblea de delegados en la forma indicada en el estatuto. De su seno se nombrará al presidente y vicepresidente.</p> <p>La elección deberá efectuarse por separado.</p> <p>Parágrafo 1. Los cargos de presidente y vicepresidente de la Junta Directiva se designarán anualmente de entre sus miembros.</p>	<p>Se debe suprimir la referencia a la modificación anterior por cuanto se debe tener en cuenta la presente.</p> <p>Se elimina la división entre retirados y activos, teniendo en cuenta el derecho a la igualdad y a la equidad de que debe ser garante CLUSUPOL.</p>

<p>Parágrafo 2. No habrá reelección de Presidente y Vicepresidente durante la vigencia de cada Junta Directiva.</p> <p>Parágrafo 3. <Parágrafo suprimido por la Asamblea General Ordinaria de Delegados 2022></p> <p>Parágrafo 4. Los miembros de junta directiva participarán en la asamblea con derecho propio con voz y voto y no como delegados, con el fin de que no se postulen como candidato para la vigencia siguiente, a fin de evitar la reelección inmediata de los miembros de junta directiva y control interno.</p> <p>Parágrafo 5. Ningún integrante de junta directiva a partir de hoy (05 de marzo de 2022), podrá ser reelegido por los dos (2) periodos siguientes después de haber entregado el cargo</p> <p>Parágrafo 6. Ningún integrante de junta directiva se postulará para delegado a las asambleas durante el periodo para el cual fueron elegidos. Podrán asistir a la asamblea con voz por derecho propio.</p> <p>Parágrafo 7. Ningún integrante de junta directiva podrá ocupar otro cargo de dirección o administración en otra organización que sea de suboficiales con asignación de retiro o pensión con el mismo vinculo de afiliación. Quien incumpla este parágrafo será expulsado inmediatamente de la Junta directiva</p>	<p>Parágrafo 2. No habrá reelección de presidente y vicepresidente durante la vigencia de cada periodo de Junta Directiva.</p> <p>Parágrafo 3. <Parágrafo suprimido por la Asamblea General Ordinaria de delegados 2022></p> <p>Parágrafo 4. Eliminado</p> <p>Parágrafo 5. Se prohíbe la reelección inmediata, los integrantes de la junta directiva, solo podrán ser reelegidos después de dos (2) periodos siguientes al que les correspondió como integrantes de la junta directiva.</p> <p>Parágrafo 6. Eliminado</p> <p>Parágrafo 7. Ningún miembro de junta directiva podrá ocupar otro cargo de dirección o administración en otra organización de primer grado con el mismo vinculo de afiliación.</p>	<p>Se debe hacer claridad que la asamblea es de delegados. Se recomienda hablar del estatuto y no de estatuto.</p> <p>Se recomienda eliminar el parágrafo 4., teniendo en cuenta que los delegados se eligen para 3 años, que la asamblea debe decidir sobre los informes que rinden los administradores y estos no pueden ser juez y parte, por transparencia.</p> <p>Parágrafo 5. Se recomienda aclarar este parágrafo ya que es confuso. Se aclara que la reelección es posible después de 2 periodos</p> <p>Se propone eliminar del parágrafo 6 la asistencia a la asamblea con voz, pero sin voto, teniendo en cuenta que esta prohibición ya está contemplada en el artículo 18</p> <p>Se debe suprimir el voto de los integrantes de la junta directiva y comité de control social en la asamblea, por transparencia, teniendo en cuenta que no deben</p>
---	--	--

		<p>actuar como juez y parte y para que rindan cuentas de sus actos ante la asamblea.</p> <p>Se debe corregir la redacción del párrafo 7. Haciendo claridad que la prohibición es para desempeñarse en organizaciones de primer grado, teniendo en cuenta que CLUSUPOL, puede constituir o vincularse a organismos de segundo grado.</p>
<p>Artículo 26°. PRESIDENTE. El Presidente de la Junta Directiva, es el moderador de la misma y como tal cumplirá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Orientar la representación protocolaria de la Entidad, ante otras instituciones de caracteres públicos o privados; b) Velar por el estricto cumplimiento del Estatuto y de las disposiciones legales vigentes; c) Supervisar la ejecución de las políticas, programas y decisiones de la Asamblea General de Asociados; d) Convocar a reuniones ordinarias o extraordinarias, por conducto de la secretaria de la Junta Directiva y presidir las reuniones; e) Velar que los créditos y demás servicios sociales sean prestados oportunamente a los asociados y beneficiarios; f) Atender con prontitud las reclamaciones y peticiones formuladas por asociados, o cualquier otra persona; 	<p>Artículo 26°. PRESIDENTE. El presidente de la Junta Directiva, es el moderador y orientador de los debates de la misma y como tal cumplirá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Literal Eliminado b) Velar por el estricto cumplimiento del Estatuto y de las disposiciones legales vigentes; c) Supervisar la ejecución de las políticas, programas y decisiones de la Asamblea de Asociados delegados; d) Convocar a reuniones ordinarias o extraordinarias, por conducto de la secretaría de la Junta Directiva y presidir las reuniones; e) Eliminado f) Atender con prontitud las reclamaciones y peticiones formuladas por asociados o cualquier otra persona previo consenso con la Junta Directiva. 	<p>Se debe aclarar que además de moderador, el presidente también debe orientar los debates de la junta directiva.</p> <p>Se recomienda suprimir el literal a. teniendo en cuenta que la representación legal protocolaria y no protocolaria, está a cargo del Gerente como representante legal, además el art. 26 establece que es el moderador de las reuniones.</p> <p>La junta directiva es un cuerpo colegiado y como</p>

<p>g) Suscribir y firmar junto con el secretario, las actas elaboradas con motivo de las sesiones de la Junta Directiva;</p> <p>h) Convocar a los vocales suplentes con el fin de reemplazar a quienes hayan perdido la investidura de miembro de la Junta Directiva;</p> <p>i) Convocar a los vocales suplentes en caso de ausencias temporales o definitivas de los titulares;</p> <p>j) Elaborar y firmar el contrato de trabajo del director en representación de CLUSUPOL en calidad de empleador.</p> <p>k) Las demás funciones que por razón de su investidura le sean asignadas.</p>	<p>g) Suscribir y firmar junto con el secretario, las actas elaboradas con motivo de las sesiones de la Junta Directiva.</p> <p>h) Convocar a los vocales suplentes con el fin de reemplazar a quienes hayan perdido la investidura de miembro de la Junta Directiva.</p> <p>i) Convocar a los vocales suplentes en caso de ausencias temporales o definitivas de los titulares.</p> <p>j) Elaborar y firmar el contrato de trabajo del Gerente como representante legal, en calidad de empleador.</p> <p>k) Las demás funciones que por razón de su investidura le sean asignadas.</p>	<p>tal debe actuar. A nivel personal, no tienen ningún cargo.</p> <p>En el literal c), se aclara que es asamblea de delegados.</p> <p>Se debe eliminar el literal e., teniendo en cuenta que esta es una función del representante legal.</p> <p>En el literal f) se requiere hacer claridad sobre que reclamaciones y que peticiones atiende, con el fin de que se respete las funciones de los órganos de administración como son la junta directiva y el gerente.</p> <p>Se recomienda cambiar la figura de DIRECTOR por la de Gerente, con el fin de darle mayor campo de acción en la parte operativa y se debe agregar la condición de representante legal de CLUSUPOL,</p>
<p>Artículo 27º. VICEPRESIDENTE: Son funciones del Vicepresidente de la Junta Directiva de CLUSUPOL, las siguientes:</p> <p>a) Reemplazar al Presidente en caso de ausencia temporal o definitiva;</p> <p>b) Asistir a las reuniones de la Junta Directiva, con derecho a voz y voto;</p>	<p>Artículo 27º. VICEPRESIDENTE: Son funciones del Vicepresidente de la Junta Directiva de CLUSUPOL, las siguientes:</p> <p>a) Reemplazar al Presidente en caso de ausencia temporal o definitiva;</p> <p>b) Asistir a las reuniones de la Junta Directiva, con derecho a voz y voto;</p>	<p>NO HAY SUGERENCIAS DE MODIFICACION</p>

<p>c) Coordinar y supervigilar el cumplimiento de las actividades de los Comités y comisiones e informar por escrito a la Junta Directiva;</p> <p>d) Cumplir con las funciones que por razón de su investidura le sean asignadas por la Junta Directiva, el Estatuto y los reglamentos; y,</p> <p>e) Las demás que por razón de su cargo le sean asignadas.</p>	<p>c) Coordinar y supervigilar el cumplimiento de las actividades de los Comités y comisiones e informar por escrito a la Junta Directiva;</p> <p>d) Cumplir con las funciones que por razón de su investidura le sean asignadas por la Junta Directiva, el Estatuto y los reglamentos; y,</p> <p>e) Las demás que por razón de su cargo le sean asignadas.</p>	
<p>Artículo 28°. VOCALES. Son funciones de los Vocales de la Junta Directiva las siguientes:</p> <p>a) Asistir a todas las reuniones ordinarias y extraordinarias de Junta Directiva, con derecho a voz y voto;</p> <p>b) Participar activamente en las deliberaciones de junta Directiva, tanto en reuniones ordinarias como extraordinarias;</p> <p>c) Presentar a la Junta Directiva iniciativas de todo tipo que redunden en beneficio de la Entidad;</p> <p>d) Participar en el análisis de los indicadores económicos y financieros de la Entidad;</p> <p>e) Promover actividades de solidaridad, educativas, recreativas, deportivas y de asistencia social, haciendo parte integral de cada uno de los comités y comisiones;</p> <p>f) Colaborar en la elaboración del Reglamento Interno de la empresa;</p> <p>g) Participar activamente en el estudio y solución de los problemas que se lleven a conocimiento de la Junta Directiva;</p> <p>h) Ante la inconformidad o desacuerdo en la toma de alguna decisión, hará salvedad de su voto, debidamente sustentado por escrito o verbalmente; y,</p> <p>i) Las demás funciones que por su condición de vocal (es) le (s) sea (n) asignadas.</p>	<p>Artículo 28°. VOCALES. Son funciones de los Vocales de la Junta Directiva las siguientes:</p> <p>a) Asistir a todas las reuniones ordinarias y extraordinarias de Junta Directiva, con derecho a voz y voto.</p> <p>b) Participar activamente en las deliberaciones de junta Directiva, tanto en reuniones ordinarias como extraordinarias.</p> <p>c) Presentar a la Junta Directiva iniciativas de todo tipo que redunden en beneficio de la Entidad.</p> <p>d) Eliminado</p> <p>e) Hacer parte de los diferentes comités que establezcan.</p> <p>f) Participar en la elaboración del Reglamento Interno de la Junta Directiva.</p> <p>g) Participar activamente en el estudio y solución de los problemas que se lleven a conocimiento de la Junta Directiva.</p> <p>h) Literal eliminado.</p> <p>i) Las demás funciones que por su condición de vocal (es) le (s) sea(n) asignadas.</p>	<p>Se recomienda eliminar el literal d., teniendo en cuenta que esta es una función de la Junta Directiva, cuando le sean presentados los informes financieros.</p> <p>En el literal e., se requiere suprimir las actividades de solidaridad, educativas, recreativas, deportivas y de asistencia social, teniendo en cuenta que estas funciones, las debe desarrollar la Entidad y no a una persona en particular.</p> <p>En el literal f., se hace claridad que es el reglamento de la Junta Directiva, teniendo en cuenta que los otros reglamentos de CLUSUPOL, los debe elaborar la Gerencia o Junta Directiva según el caso.</p> <p>El literal h) se debe suprimir teniendo en</p>

		<p>cuenta que el integrante de la junta directiva puede votar afirmativa, negativamente o hacer salvedad de voto y no se le puede imponer una decisión como tal, teniendo en cuenta que le asiste una responsabilidad.</p>
<p>Artículo 29°. PERIODO Y ELECCIÓN. El periodo reglamentario de la Junta Directiva será de tres (3) años.</p> <p>Los miembros de la Junta Directiva saliente harán entrega formal de CLUSUPOL, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a su elección.</p>	<p>Artículo 29°. PERIODO Y ELECCIÓN. El periodo reglamentario de la Junta Directiva será de tres (3) años.</p> <p>Los miembros de la Junta Directiva Electos, comenzarán a ejercer sus funciones, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a su elección, término en el cual, deberán hacer el respectivo empalme.</p>	<p>Se sugiere corregir la redacción de este artículo debido a que se debe hacer claridad, desde cuándo empieza a ejercer las funciones la Junta Directiva electa.</p>
<p>Artículo 30°. VACANTES. La investidura de los dignatarios de la Junta Directiva será declarada vacante en los casos siguientes:</p> <p>a. Por muerte.</p> <p>b. Por renuncia.</p> <p>c. Por pérdida de la calidad de Asociado.</p> <p>d. Por sentencia judicial condenatoria, cuando ella se dé por conductas dolosas.</p> <p>e. Por inasistencia a cinco reuniones continuas o discontinuas sin Causa justificada.</p> <p>f. Por indignidad debidamente comprobada.</p>	<p>Artículo 30°. VACANTES. Los dignatarios de la Junta Directiva perderán su investidura como integrantes de la misma en los siguientes casos:</p> <p>a. Por muerte.</p> <p>b. Por renuncia.</p> <p>c. Por pérdida de la calidad de Asociado.</p> <p>d. Por sentencia judicial condenatoria, cuando ella se dé por conductas contra el patrimonio económico.</p> <p>e. Por inasistencia a tres (3) reuniones continuas o discontinuas sin Causa justificada.</p> <p>f. Por violación al estatuto de CLUSUPOL</p> <p>g. Por el incumplimiento a sus funciones y deberes establecidos en el Estatuto de CLUSUPOL</p> <p>h. Cuando aprueben o tomen decisiones que pongan en riesgo el patrimonio o la estabilidad financiera y presupuestal de CLUSUPOL</p>	<p>Se propone aclarar este artículo, en el sentido de establecer quienes pierden la calidad de integrantes de la Junta Directiva.</p> <p>En el literal d., se debe aclarar que la conducta dolosa es contra el patrimonio económico.</p> <p>En el literal e., se propone reducir de cinco a tres inasistencias, teniendo en cuenta que las mismas son sin justificación. Se debe cambiar el literal f. debido a que la indignidad no se puede definir fácilmente y el literal es confuso. Se</p>

		<p>debe reemplazar por violación al estatuto.</p> <p>Se deben agregar los literales g, h), con el fin de que se puedan aplicar los artículos 22, 23 y 25 de la ley 222 del 95. Donde se establece la responsabilidad de los administradores.</p>
<p>Artículo 31º. Reuniones: La Junta Directiva se reunirá cuantas veces sea necesario para atender los asuntos de CLUSUPOL, sin embargo, lo hará obligatoriamente una vez al mes con el objeto de estudiar los balances y el estado financiero de la institución el que hará oportunamente a los asociados.</p> <p>Esta obligación es ineludible y su incumplimiento podrá ser denunciado ante la Asamblea General.</p>	<p>Artículo 31º. Reuniones: La Junta Directiva se reunirá ordinariamente una vez al mes con el objeto de estudiar la ejecución presupuestal, la situación financiera, jurídica y contractual de la Entidad. Y, extraordinariamente cuando alguna situación o caso especial lo amerite.</p> <p>Parágrafo 1. Las reuniones establecidas en el presente artículo, podrán ser presenciales o no presenciales (virtuales o mixtas). La Junta Directiva reglamentará lo pertinente.</p>	<p>Se suprime la referencia al acuerdo de la modificación debido a que se debe colocar la última.</p> <p>Se agrega que se analice la ejecución presupuestal y los demás documentos necesarios para que la Junta Directiva tome sus decisiones.</p> <p>Se suprime “dar cuenta a los asociados”, teniendo en cuenta que el derecho a la información es permanente, pero se debe respetar el tiempo que las normas otorgan para ejercer el derecho de inspección.</p> <p>Se suprime la denuncia ante la Asamblea debido a que esta no es autoridad competente para recibir denuncias.</p>

		Y se debe incluir el párrafo 1., con el fin de que se puedan desarrollar reuniones no presenciales.
<p>Artículo 32º. SESIONES. Las sesiones de la Junta Directiva son de carácter privado. No obstante, si es necesaria la opinión o el concepto de expertos en un tema determinado, podrá ser invitado con el fin de ilustrar y hacer claridad en la cuestión que se discuta.</p> <p>Parágrafo: De lo sucedido en las sesiones se dejará constancia en actas mediante relación sucinta y clara de los asuntos tratados, actas que serán firmadas por el Presidente y Secretario. Sus copias serán autenticadas por el Secretario.</p>	<p>Artículo 32º. SESIONES. Las sesiones de la Junta Directiva, serán de carácter privado. No obstante, si es necesaria la opinión o el concepto de expertos en un tema determinado, podrán ser invitados con el fin de ilustrar y hacer claridad en la cuestión que se discuta.</p> <p>Parágrafo 1: De lo sucedido en las sesiones se dejará constancia en actas mediante relación sucinta y clara de los asuntos tratados, actas que serán firmadas por el presidente y secretario. Sus copias serán autenticadas por el secretario.</p> <p>Parágrafo 2: Cuando se trate de acuerdos, estos deberán ser firmados de manera unánime por los integrantes de la Junta Directiva que participaron en la decisión.</p>	Se debe agregar el párrafo segundo, teniendo en cuenta que la Junta Directiva también se pronuncia mediante acuerdos.
<p>Artículo 33º. QUÓRUM. El Quórum reglamentario para la validez de las decisiones de la Junta Directiva de CLUSUPOL estará constituido por el Presidente o Vicepresidente y tres dignatarios más.</p> <p>La convocatoria a las reuniones de la Junta se hará con veinticuatro (24) horas de anticipación por conducto de la Secretaría de la misma y las decisiones se aprobarán por mayoría de votos.</p>	<p>Artículo 33º. QUÓRUM. El Quórum reglamentario para la validez de las decisiones de la Junta Directiva de CLUSUPOL estará constituido por el presidente o vicepresidente y tres (3) dignatarios más.</p> <p>La convocatoria a las reuniones ordinarias de la Junta se hará como mínimo con cinco (5) días calendario de anticipación por conducto de la Secretaría de la misma, las decisiones se aprobarán por la mayoría de votos a favor.</p>	Se corrige la redacción del artículo toda vez que presenta confusión y se aclara el quorum
<p>Artículo 34º. FUNCIONES. Son funciones y atribuciones de la Junta Directiva de CLUSUPOL:</p> <p>a. Nombrar al Director.</p> <p>b. Seleccionar y autorizar la contratación del Asesor Jurídico y Secretario de la Junta Directiva.</p> <p>c. Seleccionar y autorizar la contratación de los administradores de las Sedes y Tesorero de una terna que presenta el Director de CLUSUPOL.</p>	<p>Artículo 34º. FUNCIONES. Son funciones de la Junta Directiva de CLUSUPOL:</p> <p>a. Nombrar al Gerente</p> <p>b. Seleccionar y autorizar la contratación del Asesor Jurídico, Contador, Tesorero y secretario, de una convocatoria adelantada por la Gerencia de CLUSUPOL.</p> <p>c. Seleccionar y autorizar la contratación de los administradores de las Sedes que se postulen a través de la convocatoria adelantada por la Gerencia de CLUSUPOL.</p> <p>d. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales, el estatuto, las</p>	<p>Se suprime "atribuciones" debido a que las atribuciones se refieren más a un cargo de una persona y la función de la Junta Directiva, es cumplir con las decisiones de la Asamblea.</p> <p>En el literal a., se cambia la denominación de "GERENTE" por Gerente.</p>

<p>d. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones legales, las decisiones de Asamblea General, las disposiciones de los presentes estatuto y las diferentes reglamentaciones expedidas.</p> <p>e. Dictar su propio reglamento.</p> <p>f. Señalar al director las políticas generales de operaciones dentro de las cuales debe desarrollar las actividades de CLUSUPOL.</p> <p>g. Aprobar o improbar los balances y estados financieros mensuales, al igual que los presupuestos de inversiones o erogaciones que no estén presupuestados y el acuerdo mensual de gastos.</p> <p>h. Adoptar la Estructura Orgánica, establecer la planta de personal, crear su escalafón y determinar la remuneración salarial al Director y demás empleados de CLUSUPOL.</p> <p>i. Estudiar, conceptuar y decretar la admisión de asociados en sus distintas categorías.</p> <p>j. Estudiar el informe anual que debe rendir el Presidente de la Junta Directiva sobre las labores ejecutadas.</p> <p>k. Imponer las sanciones, por infracciones debidamente comprobadas, a los asociados, de acuerdo con la reglamentación que se adopte.</p> <p>l. Establecer, reglamentar y suprimir el funcionamiento de las sedes de CLUSUPOL que se organicen en el territorio nacional.</p> <p>m. Adoptar el estatuto y sus reformas y someterlos a la aprobación de la Asamblea General.</p> <p>n. Ejercer celosa vigilancia sobre todo lo relacionado con el manejo de los recursos administrativos, operativos, financieros y económicos del Club.</p>	<p>decisiones de Asamblea y demás reglamentaciones.</p> <p>e. Elaborar y aprobar su propio reglamento.</p> <p>f. Elaborar y dar a conocer al Gerente las políticas dentro de las cuales debe desarrollar las actividades de CLUSUPOL.</p> <p>g. Analizar mensualmente los estados financieros con sus revelaciones, el informe de ejecución presupuestal mensual y acumulado, el estado de flujo de efectivo, estado de cumplimiento de planes estratégicos y/o plan empresarial, el plan de mantenimiento de los bienes muebles e inmuebles de las sedes.</p> <p>h. Establecer y adoptar la planta de personal, crear su escalafón y determinar su remuneración salarial.</p> <p>i. Verificar y aprobar la admisión de asociados en sus distintas categorías, de acuerdo con los requisitos establecidos en el presente Estatuto.</p> <p>j. Elaborar en coordinación con la Dirección el informe de gestión anual que será presentado y puesto a consideración de la Asamblea.</p> <p>k. Imponer sanciones a los asociados en segunda instancia, por infracciones disciplinarias debidamente comprobadas, de acuerdo con la reglamentación adoptada.</p> <p>l. Reglamentar el funcionamiento de las sedes de CLUSUPOL.</p> <p>m. Presentar y someter a consideración de la Asamblea las reformas estatutarias que considere pertinentes.</p> <p>n. Ejercer vigilancia sobre la gestión Administrativa de la Entidad.</p>	<p>En el literal b., se sugiere suprimir la contratación del secretario de la Junta Directiva, teniendo en cuenta que, como tal, puede actuar un empleado/a, o, un/a integrante de la Junta Directiva y/o de la administración.</p> <p>En el literal c., se debe hacer claridad en el sentido de que la terna es por separado para cada cargo.</p> <p>En el literal d., se corrige la redacción del literal y se agrega los demás reglamentos.</p> <p>En el literal g., se debe incluir la aprobación de la ejecución presupuestal mensual, con el fin de hacerle seguimiento al cumplimiento del presupuesto aprobado en asamblea y se agregan los demás informes, para que la Junta Directiva pueda tomar decisiones.</p> <p>Se debe suprimir la aprobación del presupuesto de inversión, por ser</p>
--	---	---

<p>o. Conocer y definir en última instancia las reclamaciones que se presenten por asuntos de la administración en las sedes del Club.</p> <p>p. Expedir las normas que considere convenientes o necesarias para la dirección y organización de CLUSUPOL.</p> <p>q. Aprobar los proyectos de inversión presentados a su consideración.</p> <p>r. Adelantar las investigaciones por quejas o hechos cometidos por los miembros del Comité de Control Interno, conceptuar para que el propio Comité por mayoría o unanimidad aplique los correctivos a que haya lugar o exonere según sea el caso.</p> <p>s. Las demás funciones y atribuciones que no sean asignadas expresamente a la Asamblea General.</p>	<p>o. Conocer las reclamaciones que se presenten por asuntos de la administración en las sedes del Club, a través de la Gerencia, los asociados o por cualquier otro medio.</p> <p>p. Expedir los reglamentos que considere convenientes o necesarios para la dirección y organización de CLUSUPOL.</p> <p>q. Elaborar en coordinación con la dirección y aprobar el plan de desarrollo y el proyecto de inversión que será presentado ante la Asamblea.</p> <p>r. Adelantar las investigaciones por quejas o hechos cometidos por los miembros del Comité de Control Interno, conceptuar para que el propio Comité por mayoría o unanimidad aplique los correctivos a que haya lugar o exonere según sea el caso.</p> <p>s. Las demás funciones y atribuciones que no sean asignadas expresamente a la Asamblea General</p> <p>t. En coordinación con la gerencia, Diseñar, actualizar y aprobar las políticas contables y presupuestales de acuerdo con la legislación vigente.</p> <p>u. Analizar y aprobar las políticas de contratación y salarial del personal y el manual de cargos y funciones.</p> <p>Parágrafo 1. Las demás funciones que le asigne la Asamblea.</p> <p>Parágrafo 2. La Junta Directiva reglamentará el funcionamiento de las sedes y determinará en el reglamento, los requisitos que deben reunir los administradores o administradoras.</p>	<p>facultad de la Asamblea, igualmente las erogaciones no presupuestadas teniendo en cuenta que todos los gastos deben estar en el presupuesto, por lo tanto, no debe existir acuerdo mensual de gastos.</p> <p>En el literal i., se cambia decretar por aprobar teniendo en cuenta su significado, aprobar es certificar que algo está bien; por lo tanto, se agrega la palabra “de acuerdo al estatuto”, puesto que allí se encuentran los requisitos para ser asociado.</p> <p>El literal j., se modifica debido a que lo que se debe presentar a la Asamblea de acuerdo con la legislación para las ESAL y la ley 222 del 95, es un informe de gestión.</p> <p>En el literal k., se agrega “en primera instancia”, teniendo en cuenta que se debe garantizar el derecho a la defensa.</p> <p>El literal l., se debe cambiar debido a que la organización de nuevas</p>
---	--	--

sedes, o la supresión de las mismas deben obedecer al plan de desarrollo y es facultad de la asamblea.

En el literal m., se debe modificar teniendo en cuenta que la junta directiva no tiene facultad para adoptar el estatuto, es facultad de la Asamblea.

Se recomienda eliminar el literal n. por confuso y reñir con las funciones de la Revisoría fiscal y el Comité de Control Social.

En el literal o se le adiciona a través de la Gerencia, los asociados o por cualquier otro medio.

En el literal p., Se requiere cambiar "normas" por reglamentos, debido a que la expedición de normas, es competencia de la asamblea.

Se modifica el literal q., debido a que es necesario que CLUSUPOL tenga un plan de desarrollo e

inversión, elaborado por la Junta Directiva y aprobado por la Asamblea, que garantice el progreso y cumplimiento del objeto social.

Se propone eliminar el literal r. debido a que el Comité de control Interno al ser elegido mediante votación, está al mismo nivel de la Junta directiva, y está constituido como un ente de control social, debiendo darse su propio reglamento.

Se elimina el literal s. debido a que las funciones de la Junta Directiva no pueden estar por encima de las de la Asamblea.

Es necesario incluir el literal t., teniendo en cuenta que el diseño, implementación, revisión y actualización de las políticas contables y presupuestales, está a cargo del máximo órgano de administración, según Consulta: 1-2019-027331 CTCP. Y decreto 2420 del 2015 en el capítulo de marco

		<p>normativo NIIF para las PYMES.</p> <p>Se debe incluir el literal u., teniendo en cuenta que la Junta Directiva debe revisar y pre apruebe el presupuesto que presentará ante la Asamblea y asuman la responsabilidad por su elaboración.</p> <p>Se incluye el literal v., con el fin de que se tengan políticas salariales y manual de cargos y funciones.</p>
<p>Artículo 35°. REGLAMENTACIÓN. La Junta Directiva tiene autonomía suficiente para reglamentar los actos que no estén asignados expresamente a la Asamblea General, conforme a este estatuto.</p> <p>El conjunto de normas reglamentarias constituye los instrumentos necesarios para la buena marcha de CLUSUPOL.</p> <p>Parágrafo 1°. La enumeración de funciones y atribuciones de la Junta Directiva no es taxativa, ya que a ella le corresponde ejercer todo lo relacionado con la dirección de CLUSUPOL, siendo responsables sus dignatarios del éxito de su gestión ante los asociados.</p> <p>Parágrafo 2°. Para el mejor desarrollo de sus funciones y el estudio de asuntos especiales la Junta Directiva podrá, por resolución de la Presidencia designar las comisiones asesoras que a su juicio considere necesarias.</p>	<p>Artículo 35°. REGLAMENTACIÓN. La Junta Directiva tiene autonomía suficiente para reglamentar los actos que no estén asignados expresamente a la Asamblea General, conforme a este estatuto.</p> <p>Parágrafo 1. La enumeración de funciones y atribuciones de la Junta Directiva no es taxativa, ya que a ella le corresponde ejercer todo lo relacionado con la dirección de CLUSUPOL, siendo responsables sus dignatarios del éxito de su gestión ante los asociados.</p> <p>Parágrafo 2°. La Junta Directiva podrá conformar comités asesores sin costo para CLUSUPOL, con asociados profesionales idóneos para que los asesoren en temas específicos. También podrá acudir a profesionales externos cuando el caso lo requiera y con la respectiva justificación.</p>	<p>Se sugiere que el artículo quede de esta forma, porque en ningún momento la Junta Directiva va a tomar atribuciones desconociendo las asignadas a la asamblea General, por ello se dice que es para reglamentar actos que no están expresamente asignados a la Asamblea General.</p> <p>Se propone la modificación del parágrafo 2 debido a que existen asociados que son buenos profesionales y pueden contribuir con el desarrollo de</p>

<p>Artículo 36°. REQUISITOS DE LOS MIEMBROS. Para ser miembro de la Junta Directiva se requiere:</p> <p>a) Ser asociado hábil directo de CLUSUPOL con dos años continuos mínimos de afiliación.</p> <p>b) Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones para con CLUSUPOL.</p> <p>c) No haber sido sancionado dentro de los dos (2) años inmediatamente anteriores por causas o hechos previstos en este estatuto.</p> <p>d) Estar presente y haber sido elegido como delegado para la Asamblea respectiva.</p>	<p>Artículo 36°. REQUISITOS DE LOS INTEGRANTES. Para ser integrante de la Junta Directiva se requiere:</p> <p>a) Ser asociado hábil directo de CLUSUPOL con mínimo dos (2) años continuos de afiliación.</p> <p>b) Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones para con CLUSUPOL.</p> <p>c) No haber sido sancionado dentro de los dos (2) años inmediatamente anteriores por causas o hechos previstos en este estatuto.</p> <p>d) Estar presente y haber sido elegido como delegado para la Asamblea respectiva.</p> <p>i) Haber obtenido un título profesional en un establecimiento educativo reconocido por el Ministerio de Educación.</p> <p>j) Haber obtenido un título Tecnólogo o técnico en cualquier área del conocimiento y encontrarse debidamente certificado por la autoridad competente.</p> <p>k) Certificar conocimiento sobre legislación y manejo de Entidades Sin Ánimo de lucro (ESAL).</p>	<p>CLUSUPOL.</p> <p>Se cambió la palabra órgano por integrante, con el fin de que se entienda mejor ya que la Junta Directiva es un cuerpo colegiado.</p> <p>Se corrigió la redacción del literal a. y se incluyen los Asociados por afinidad con el fin de garantizar el derecho de igualdad.</p> <p>Se propone agregar el literal e. y f. debido a que es necesario armonizar la responsabilidad que tiene la Junta Directiva, con la preparación académica de sus integrantes, mejorando de esta manera el autogobierno y el autocontrol que deben tener las ESAL. Además, que para administrar una ESAL se debe tener conocimiento de la normatividad que la rige</p>
<p>Artículo 37°. INHABILIDADES. Los asociados que desempeñen cargos remunerados en CLUSUPOL, están impedidos para participar y ser elegidos como miembros de la Junta Directiva o hacer parte de los órganos de control que sean elegidos por la Asamblea General de Asociados.</p> <p>Parágrafo 1.- El asociado que aspire a ocupar cargos de Junta Directiva u órganos de control, estando dentro de las inhabilidades señaladas en el presente artículo, deberá renunciar al cargo que</p>	<p>Artículo 37°. INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES: Fijasen como inhabilidades e incompatibilidades las siguientes:</p> <p>1. Inhabilidades: Estarán incurso en esta causal los asociados que aspiren a ser elegidos en la Junta Directiva o Comité de Control Interno:</p> <p>a. Haber integrado la Junta Directiva o Comité de Control Interno Disciplinario, durante los 2 periodos (6 años) inmediatamente anteriores.</p>	<p>Se propone esta modificación debido a que es necesario separar las inhabilidades de las incompatibilidades, teniendo en cuenta que las inhabilidades son preexistentes y no obedecen a la voluntad</p>

<p>venía desempeñando dentro del Club, con una antelación no inferior a un año, a la fecha de elección.</p> <p>Parágrafo 2.- Los miembros de la Junta Directiva u órganos de control en ejercicio, están impedidos para desempeñar cargos remunerados dentro del Club, durante el periodo para el cual fueron nombrados.</p>	<p>b. Tener menos de dos (2) años de haber sido sancionados de acuerdo con el presente Estatuto.</p> <p>c. Tener vínculos dentro del primero, segundo y tercer grado de consanguinidad y primero de afinidad, con empleados de CLUSUPOL; En igual inhabilidad incurrirán quienes tengan los anteriores vínculos con contratistas o integrantes del comité de control Interno.</p> <p>2. Incompatibilidades: Incurrirán en esta causal los Asociados que aspiren a ser elegidos en la Junta Directiva o Comité de Control Interno disciplinario y que:</p> <p>a. Sean empleados de CLUSUPOL bajo cualquier modalidad de contrato o que sea contratista del mismo.</p> <p>b. Desempeñar en otra Entidad de la misma naturaleza un cargo en el nivel directivo.</p> <p>Parágrafo 1.- El asociado que aspire a ocupar cargos de Junta Directiva u órganos de control, estando dentro de las inhabilidades señaladas en el presente artículo, deberá renunciar al cargo que venía desempeñando dentro del Club, con una antelación no inferior a un seis (6) meses, a la fecha de elección.</p> <p>Parágrafo 2.- Los miembros de la Junta Directiva u órganos de control en ejercicio, están impedidos para desempeñar cargos remunerados dentro del Club, durante el periodo para el cual fueron nombrados; ser proveedor o tener contrato de prestación de servicios por sí mismo o por interpuesta persona.</p>	<p>mientras que las incompatibilidades se dan simultáneamente y obedecen a la voluntad del aspirante, siendo subsanables.</p> <p>Se recomienda agregar estas inhabilidades e incompatibilidades con el fin de mejorar el gobierno corporativo y que sea más transparente los actos de los Administradores.</p>
<p style="text-align: center;">CAPITULO V DE LA ADMINISTRACIÓN</p>	<p style="text-align: center;">CAPITULO V DE LA ADMINISTRACIÓN GERENTE DE CLUSUPOL</p>	<p>Se debe efectuar esta modificación teniendo en cuenta que la ley 222 del 95 la cual es aplicable a las ESAL, establecen el art. 22 quienes son Administradores</p>
<p>Artículo 38º. DIRECTOR. El Director es el representante legal de CLUSUPOL. En tal virtud es el ejecutor de las decisiones de la Junta Directiva, jefe de la administración y superior jerárquico de los empleados de CLUSUPOL, excepto de quienes dependan del Revisor Fiscal, será nombrado y removido libremente por la Junta Directiva y su periodo será el que señale la misma Junta.</p>	<p>Artículo 38º. EL GERENTE es el representante legal de CLUSUPOL. En tal virtud es el ejecutor de las decisiones de la Asamblea y de la Junta Directiva, Representante Legal y director de la administración, al igual que superior jerárquico de los empleados de CLUSUPOL.</p>	<p>Se suprime, "los trabajadores que dependan del Revisor Fiscal", teniendo en cuenta que de acuerdo con la ley 43 del 90 y los nuevos marcos</p>

	<p>Parágrafo: El Gerente será nombrado y removido libremente por la Junta Directiva y su vinculación será mediante contrato laboral, señalando en el mismo el tiempo de duración.</p> <p>Su remoción se hará de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y código sustantivo del trabajo.</p>	<p>normativos, el Revisor Fiscal ni sus auxiliares pueden tener contrato laboral con la Entidad vigilada que vigilan.</p> <p>Igualmente se recomienda esta modificación al parágrafo, debido a que el Representante Legal no solo es ejecutor de las decisiones de la Junta, sino también de las decisiones de la Asamblea, como máxima Autoridad. Así mismo, se aclara que el Gerente debe tener contrato laboral y es de libre nombramiento y remoción por la Junta Directiva, pero con sujeción a las normas laborales.</p>
<p>Artículo 39. REQUISITOS PARA SER NOMBRADO DIRECTOR. Para ser nombrado Director, deberá reunir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Ser asociado directo y estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias. b. Tener como mínimo tres años de ser asociado a CLUSUPOL. c. No haber sido sancionado por faltas contempladas en el presente Estatuto durante los últimos cinco años. d. No haber sido sancionado por faltas contra el patrimonio económico. e. Poseer condiciones éticas y morales para desempeñar el cargo. 	<p>Artículo 39. REQUISITOS PARA SER NOMBRADO GERENTE: Para ser nombrado Gerente, deberá reunir los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Ser asociado directo y estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias. b. Tener como mínimo tres (3) años de ser asociado a CLUSUPOL. c. No haber sido sancionado por faltas contempladas en el presente Estatuto durante los últimos cinco años. d. No haber sido sancionado por faltas contra el patrimonio económico. e. Eliminado. 	<p>Se cambia DIRECTOR por Gerente debido a que es necesario dar a este cargo mayor campo de acción administrativa.</p> <p>Se suprime el literal e., por ser ambiguo, de difícil comprobación, y se incluye el literal i., certificar experiencia en el manejo de Entidades sin Ánimo de lucro, teniendo en cuenta que se debe conocer la legislación que rige la</p>

<p>f. Poseer título profesional o tecnólogo en áreas afines al cargo a desempeñar.</p> <p>g. Presentar certificados de antecedentes disciplinarios de la Procuraduría.</p> <p>h. Mantener la calidad de asociado directo durante todo momento y mientras que ejerza el cargo como DIRECTOR (a) de CLUSUPOL</p> <p>Parágrafo 1. Para ser nombrado Administrador en una sede de CLUSUPOL deberán cumplir los mismos requisitos relacionados en los literales anteriores.</p> <p>Parágrafo 2. Quien sea excluido de CLUSUPOL en el tenor del artículo 15 y ostente el cargo de Director y/o Administrador será cesado de manera inmediata de su cargo.</p>	<p>f. Poseer título profesional o tecnólogo expedido por Instituciones reconocidas por el ministerio de educación nacional, en áreas de las ciencias económicas, sociales o del sector turismo.</p> <p>g. Presentar certificados de antecedentes de la Procuraduría y contraloría.</p> <p>h. Eliminado.</p> <p>i. Certificar experiencia comprobada de 2 años en el manejo y dirección de Entidades sin ánimo de lucro.</p> <p>Parágrafo 1. ELIMINADO</p> <p>Parágrafo 2. Cuando un asociado se desempeñe como GERENTE y Representante legal de CLUSUPOL e incurra en conductas que den lugar a la expulsión como asociado, conforme al artículo 15 de este Estatuto, control interno disciplinario investigara tal conducta en primera instancia.</p> <p>Si el resultado de la investigación es violatorio a dichas normas, la Junta Directiva en segunda instancia resolverá imponer sanción de exclusión como asociado.</p> <p>Si la conducta es violatoria al reglamento interno de trabajo, contrato de trabajo y demás normas del Código Sustantivo del Trabajo, se adelantará proceso administrativo laboral, con el propósito de determinar su responsabilidad, de encontrarse acreditada esta última, se impondrá sanción de multa o suspensión de su contrato de trabajo, y de acreditarse falta grave que configure una justa causa se le dará terminación a su contrato de trabajo.</p> <p>Parágrafo 3. En el caso de no encontrarse un asociado que reúna los anteriores requisitos, se podrá nombrar un particular, quien deberá reunir los mismos requisitos con excepción de los consagrados en los literales a. b. y c. del presente artículo.</p>	<p>Entidad; la falta de este conocimiento ha dado lugar a la toma de malas decisiones.</p> <p>Se modifica el literal f. debido a que es necesario aclarar que el título debe ser expedido por Instituciones reconocidas por el ministerio de educación, para evitar fraudes y se aclara las denominadas “áreas afines” que son las ciencias económicas y áreas del sector turístico.</p> <p>Al literal g., se le agrega antecedentes de la contraloría, teniendo en cuenta que es el otro Ente de control.</p> <p>Se elimina el literal h. debido a que Mantener la calidad de asociado directo durante todo momento y mientras que ejerza el cargo como GERENTE(a) de CLUSUPOL rige a futuro y no es posible presentar o acreditar este requisito al momento del ingreso.</p> <p>La inclusión del literal i., es importante porque no solo impulsa al asociado a capacitarse, sino</p>
---	---	---

también porque el GERENTE debe conocer la naturaleza y la legislación que rige la Entidad que va a administrar.

Se requiere eliminar el párrafo 1. teniendo en cuenta que no se debe exigir los mismos requisitos del representante legal, a los administradores de las sedes, en el entendido de que estos son subordinados del Gerente quien es el representante legal de CLUSUPOL incluidas las sedes, por lo tanto, es facultad de la Junta Directiva reglamentar el funcionamiento de las mismas.

Se requiere esta modificación al párrafo 2 de este artículo, teniendo en cuenta que los asociados que sean también empleados de CLUSUPOL ante faltas cometidas por estos, se deben investigar y sancionar como trabajadores en primera instancia y luego evaluar su conducta como asociados.

		<p>Se recomienda incluir el párrafo 3 con el propósito de dar oportunidad a CLUSUPOL de mejorar los perfiles del Gerente, dando oportunidad a no asociados de ser Gerentes de CLUSUPOL.</p>
<p>Artículo 40°. FUNCIONES. El DIRECTOR tendrá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Proponer las políticas de CLUSUPOL, estudiar los programas de desarrollo y preparar los proyectos de presupuesto para someterlos a consideración de la Junta Directiva. b. Con autorización de la Junta Directiva, podrá adquirir, enajenar, tomar o dar en arrendamiento, a cualquier título, bienes muebles, de propiedad del Club o ajenos, de conformidad con las disposiciones vigentes, excepción hecha para bienes inmuebles, por ser competencia de la Asamblea General de Asociados. c. Contratar empréstitos con garantía real o personal y financiar con Entidades públicas o privadas los recursos necesarios para realizar planes en provecho de los asociados; contratar pólizas de seguros; adquirir acciones en sociedades comerciales, cédulas de capitalización, bonos e instrumentos negociables que incrementen el patrimonio económico para el beneficio de los asociados y sus familias, conforme a las normas vigentes. d. Actuar en las decisiones judiciales que se promuevan contra CLUSUPOL, o por este contra terceros; transigir en cualquier asunto litigioso que tenga la Entidad como demandante o demandada, según el caso, siendo autónomo para conferir u otorgar poderes, previa autorización de la Junta Directiva. 	<p>Artículo 40°. FUNCIONES. El Gerente, tendrá las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Proponer las políticas de CLUSUPOL y los planes de desarrollo e inversión a la Junta directiva. <p>Preparar junto con el contador los proyectos de presupuesto para someterlos a Pre aprobación de la Junta Directiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> b. Con autorización de la Junta Directiva, podrá adquirir, enajenar, tomar o dar en arrendamiento, bienes muebles de propiedad del Club de conformidad con las disposiciones vigentes, excepción hecha para bienes inmuebles, por ser competencia de la Asamblea de delegados. c. Financiar con Entidades públicas o privadas los recursos necesarios para realizar planes en provecho de los asociados; contratar pólizas de seguros; adquirir acciones, cédulas de capitalización, bonos e instrumentos negociables en Sociedades o Entidades de reconocida solidez económica y financiera que incrementen el patrimonio económico para el beneficio de los asociados y sus familias, conforme a las normas vigentes. d. Representar judicial y extrajudicialmente a CLUSUPOL ante entidades Públicas y privadas; actuar en las decisiones judiciales que se promuevan contra CLUSUPOL o por este contra terceros; transigir en cualquier asunto litigioso que tenga la Entidad como demandante o demandada según el caso, siendo autónomo para conferir u otorgar 	<p>Se cambia la figura de GERENTE por la de Gerente con el fin de darle más capacidad de gestión administrativa.</p> <p>Se debe hacer claridad en el literal a. precisando que debe proponer las políticas y el plan de desarrollo e inversión y no “estudiarlas” como está establecido.</p> <p>En el literal b se debe eliminar las expresiones de “a cualquier título” y “ajenos”, debido a que no tiene la facultad para donarlos, tampoco puede hacer lo mismo con los bienes ajenos. Se cambia “asamblea general” por Asamblea teniendo en cuenta que se reemplazó por asamblea de delegados.</p> <p>En el literal c. se debe suprimir “contratar</p>

<p>e. Cumplir y hacer cumplir el estatuto y reglamentos que rigen la Entidad.</p> <p>f. Autorizar las cuentas y gastos de CLUSUPOL con el lleno de los requisitos de comprobación.</p> <p>g. Celebrar contratos de trabajo, de obras varias o de presentación de servicios con la debida justificación.</p> <p>h. Conceder estímulos, como también imponer sanciones a los empleados de CLUSUPOL de conformidad con las disposiciones legales vigentes.</p> <p>i. Nombrar y remover a los empleados de su competencia, como también ejecutar las decisiones que sobre esta materia tome la Junta; velar por la adecuada política de relaciones humanas y por el cumplimiento de las disposiciones que regulan los contratos de trabajo.</p> <p>j. Conceder licencias, vacaciones y demás beneficios laborales que, de conformidad con las disposiciones legales, tengan derecho los empleados de CLUSUPOL. Así mismo determinar las sanciones disciplinarias de acuerdo con la reglamentación establecida.</p> <p>k. Conceder los créditos reglamentarios por servicios a los asociados.</p> <p>l. Comunicar periódicamente a la Junta Directiva el desarrollo de las actividades de CLUSUPOL.</p> <p>m. Procurar que los asociados reciban información oportuna de los servicios, de los demás asuntos de interés y preparar el informe anual que la administración presenta a la Asamblea</p>	<p>poderes.</p> <p>e. Cumplir y hacer cumplir el estatuto y reglamentos que rigen la Entidad.</p> <p>f. Controlar la ejecución mensual del presupuesto, optimizar los gastos de CLUSUPOL. Y presentar la ejecución presupuestal a la Junta Directiva.</p> <p>g. Celebrar contratos de trabajo, de obra civil, o de prestación de servicios con la debida justificación.</p> <p>h. Conceder estímulos, como también imponer sanciones a los empleados de CLUSUPOL de conformidad con las disposiciones legales vigentes.</p> <p>i. Nombrar y remover a los empleados de su competencia; como también ejecutar las decisiones que sobre la materia recomiende la Junta; velar por la adecuada política de relaciones humanas y por el cumplimiento de las disposiciones que regulan los contratos de trabajo.</p> <p>j. Autorizar licencias, vacaciones y demás beneficios laborales que de conformidad con las disposiciones legales tengan derecho los empleados de CLUSUPOL. Así mismo determinar las sanciones disciplinarias de acuerdo con el reglamento interno del trabajo.</p> <p>k. Autorizar los créditos reglamentarios por servicios a los asociados.</p> <p>l. Comunicar periódicamente a la Junta Directiva el desarrollo de las actividades de CLUSUPOL. Procurar que los asociados reciban información oportuna de los servicios, de los demás asuntos de interés y preparar en coordinación con la Junta Directiva el informe de gestión anual que la administración presenta a la Asamblea.</p> <p>m. Dirigir y someter a la aprobación de la Junta Directiva los reglamentos de carácter interno.</p>	<p>empréstitos con garantía real o personal”, debido a que esta es una forma de captar dinero del público y a CLUSUPOL no le está permitido hacerlo.</p> <p>Se incluye en sociedades o Entidades de reconocida solidez económica y financiera, con el fin de proteger los recursos del Club. Se requiere agregar a este literal, la facultad de representar a CLUSUPOL, teniendo en cuenta que el Gerente es el representante legal según el Estatuto y se suprime la autorización de la Junta Directiva para otorgar poderes, con el fin de que sea autónomo.</p> <p>En el literal d) se da una mejor redacción al mismo.</p> <p>Se requiere cambiar el literal f., con el fin de que se cumpla con el presupuesto y que los gastos sean estrictamente los necesarios para el cumplimiento de las operaciones. Igualmente, para que se fomente la cultura del ahorro en los gastos. En el literal g., se</p>
---	--	---

<p>General.</p> <p>n. Dirigir y someter a la aprobación de la Junta Directiva los reglamentos de carácter interno.</p> <p>o. Presentar a la Junta Directiva el balance y estados financieros correspondientes a cada ejercicio contable debidamente firmado por el Contador y el Revisor Fiscal.</p> <p>p. Todas las demás funciones que le correspondan como Representante legal de CLUSUPOL</p> <p>Parágrafo. Las facultades aquí concedidas no podrán exceder de setenta (70) salarios mínimos mensuales legales vigentes. (En materia contractual)</p>	<p>n. Presentar mensualmente a la Junta Directiva los balances de prueba, flujo de caja, ejecución presupuestal, estado de la cartera y estado de cumplimiento de los planes de desarrollo, inversión, mantenimiento de las sedes y equipos.</p> <p>o. Presentar a la Junta Directiva para su pre aprobación los estados de situación financiera de fin de ejercicio, debiendo presentar el juego completo de estos, de acuerdo con el nuevo marco técnico normativo de las NIIF, para las PYMES, debidamente firmado por el Contador y el Revisor Fiscal.</p> <p>p. Controlar y supervisar las operaciones diarias de CLUSUPOL.</p> <p>q. Realizar evaluaciones periódicas del rendimiento de los trabajadores.</p> <p>r. Autorizar los gastos de caja menor.</p> <p>s. Planificar, coordinar y supervisar todas las actividades que se llevan a cabo en CLUSUPOL.</p> <p>t. Implementar y monitorear el sistema de control interno de CLUSUPOL.</p> <p>u. Las demás funciones que le correspondan como Representante legal de CLUSUPOL</p> <p>Parágrafo 1. Las facultades aquí concedidas no podrán exceder de cien (100) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes. En materia contractual Los contratos que superen esta suma y hasta doscientos (200) SMMLV, deberán ser aprobados por la Junta Directiva.</p> <p>Parágrafo 2. Toda adquisición que sobrepase las cuantías, autorizadas en los artículos anteriores, acarrearán responsabilidad para quienes las ordenen.</p>	<p>debe especificar que es un contrato civil de obra, teniendo en cuenta que como está, se presta para múltiples interpretaciones.</p> <p>En el literal j. se debe cambiar “conceder”, por autorizar, teniendo en cuenta que el Gerente no es el que concede, sino el que autoriza, pues se trata de derechos laborales.</p> <p>Igual ocurre con el literal k. pues “conceder” créditos por la prestación de servicios debe ser una política de CLUSUPOL y no una decisión del Gerente.</p> <p>Se incluye en el literal l. el informe de gestión que debe rendir la Administración, estipulado en el ART. 46. De la ley 222 del 95 que dice: “Rendición de cuentas al fin de ejercicio. Terminando cada ejercicio contable, en la oportunidad prevista en la ley o en el estatuto, los administradores deberán presentar a la asamblea o junta de socios para su aprobación o</p>
--	--	---

improbación, los siguientes documentos:
1. Un informe de gestión”
....

En el literal n., se requiere hacer claridad sobre qué estados financieros se presentan para conocimiento de la Junta Directiva y cuales se aprueban para presentarlos luego a la Asamblea. Además, deben estar de acuerdo con lo dispuesto en el manual de políticas contables.

Se requiere agregar los literales o., p., q., r., s y t., con el fin de dar mayor claridad a las funciones del Gerente y que haya un responsable de estas funciones. Además, permite que la Gerencia planifique y coordine las actividades de CLUSUPOL. Se requiere incluir el literal t., teniendo en cuenta que un sistema de control interno es un conjunto de acciones, normas, políticas y métodos establecidos, con el fin de evitar riesgos. Abarca cinco componentes principales: ambiente de control, evaluación de

		<p>riesgos, actividades de control, información y comunicación y monitoreo. Sistema que es ineficaz en CLUSUPOL.</p> <p>En el párrafo 1. Se requiere subir a 200 SMMLV. El tope de gasto a disposición de la Gerencia por la situación económica actual de CLUSUPOL y en concordancia con el tope asignado a la Junta Directiva. Además, que todos los gastos deben figurar en el presupuesto y las inversiones en el plan de desarrollo.</p> <p>Se debe agregar el artículo 53, como el párrafo 2 de este artículo 40, con el fin de mantener la uniformidad y facilitar su lectura, comprensión y cumplimiento</p>
<p>CAPITULO VI CUOTAS SOCIALES</p>	<p>CAPITULO VI CUOTAS SOCIALES</p>	
<p>Artículo 41. Compromiso de pago de cuota. Los asociados de CLUSUPOL se obligan a pagar cuotas no reintegrables así:</p> <p>A. De afiliación, será el equivalente a un 25% de un salario mínimo mensual legal vigente.</p> <p>B. De sostenimiento, será el equivalente al 3.8%, de un salario mínimo legal mensual vigente, aproximado por exceso o defecto en</p>	<p>Artículo 41. Compromiso de pago de cuota: Los asociados de CLUSUPOL se obligan a pagar cuotas no reintegrables así:</p> <p>a. Eliminado</p> <p>b. De sostenimiento, será el equivalente al 3.8%, de un salario mínimo legal mensual vigente, aproximado por exceso o defecto en unidades de mil.</p>	<p>Se debe eliminar la referencia a la modificación anterior y se debe incluir la actual.</p> <p>Se recomienda eliminar el literal a. debido a que la cuota de afiliación es onerosa e impide la</p>

unidades de mil, de la cual se destinará el 20% para solidaridad y bienestar social

C. Cuotas extraordinarias, según su cuantía y las circunstancias en que sean determinadas por la asamblea general.

Parágrafo: La Junta Directiva reglamentará lo correspondiente a la solidaridad y bienestar social.

c. Cuotas extraordinarias, según su cuantía y las circunstancias en que sean aprobadas por la asamblea.

vinculación de nuevos asociados.

El literal b., se debe modificar suprimiendo el 20% de la cuota para solidaridad, debido a que de acuerdo con las normas que rigen las Entidades Sin Ánimo de Lucro, los auxilios se deben otorgar de los excedentes que la Entidad genere y no con cargo a cuotas de los Asociados. Además, por la situación financiera de CLUSUPOL, no se ha podido dar cumplimiento con esta disposición Estatutaria.

Además, los auxilios se están otorgando en detrimento del mantenimiento de las instalaciones y sedes.

En el literal c., se debe hacer claridad en el sentido de que determinar es Decidir algo, despejar una incertidumbre, mientras la aprobación se refiere a estar de acuerdo, en Calificar o dar por bueno o suficiente algo.

CAPITULO VII DE LA REVISORÍA FISCAL Y COMITÉ DE CONTROL INTERNO	CAPITULO VII DE LA REVISORÍA FISCAL Y COMITÉ DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	
<p>Artículo 42º. NOMBRAMIENTO. PERIODO Y REQUISITOS. El Revisor Fiscal de CLUSUPOL y su respectivo suplente serán elegidos por la Asamblea General Ordinaria en la misma fecha que la Junta Directiva, en votación separada por un periodo de tres (3) años.</p> <p>El Revisor Fiscal y su suplente deben poseer título de contador público, con tarjeta profesional vigente y no ser asociado.</p> <p>El suplente reemplazará al titular en sus ausencias temporales o definitivas y asumirá el cargo por el resto del período cuando el principal dejare de asistir a sus labores en CLUSUPOL sin causa justificada por un lapso mayor de diez (10) días.</p> <p>La elección del Revisor Fiscal se efectuará de acuerdo con el procedimiento contenido en el reglamento aprobado por la correspondiente reunión de la Asamblea General, o en su defecto por mayoría de votos de los asociados asistentes.</p> <p>Parágrafo 1º. El Revisor Fiscal no pertenecerá a la Junta Directiva, pero debe asistir por derecho propio a las sesiones que ésta realice, con voz, pero sin voto.</p> <p>Parágrafo 2º. Lo tratado en el presente artículo, rige para el Revisor Fiscal en ejercicio</p>	<p>Artículo 42º. NOMBRAMIENTO. PERIODO Y REQUISITOS. El Revisor Fiscal de CLUSUPOL y su respectivo suplente serán elegidos por la Asamblea, en la misma fecha que la Junta Directiva, en votación separada, por un periodo de tres (3) años.</p> <p>El Revisor Fiscal y su suplente deben poseer título de contador público, con tarjeta profesional vigente y no podrá ser asociado.</p> <p>El suplente reemplazará al titular en sus ausencias definitivas y asumirá el cargo por el resto del período.</p> <p>La elección del Revisor Fiscal se efectuará en reunión de Asamblea, por votación y será elegido el candidato que obtenga la mayoría de votos.</p> <p>Parágrafo 1º. El Revisor Fiscal podrá asistir a las sesiones que realice la Junta Directiva, cuando sea invitado a las mismas o por derecho propio cuando lo considere pertinente, con voz, pero sin voto.</p> <p>Parágrafo 2º. Se elimina el parágrafo 2.</p> <p>Parágrafo 3º. El Revisor Fiscal no puede ser empleado de CLUSUPOL, ni tener vínculos de consanguinidad, afinidad o civil con sus Administradores o empleados, tampoco podrá ser contratista.</p> <p>Su vinculación se hará por medio de contrato de prestación de servicios para el periodo para el cual fue elegido</p>	<p>Es necesario suprimir el requerimiento que sea “asamblea general ordinaria”, debido a que la asamblea general fue sustituida por la asamblea de delegados, y en el caso de que sea ordinaria, hay que prever que, si renuncian, principal y suplente, se tendría que hacer una asamblea extraordinaria para su remplazo. Y se aclara que no podrá ser asociado.</p> <p>Se debe eliminar, “la ausencia temporal”, según concepto del CTCP 420 de 2021, debido a que el Revisor Fiscal es elegido por un periodo determinado y le asisten responsabilidades durante todo este periodo.</p> <p>El revisor fiscal es un órgano de control, elegido por el máximo órgano de CLUSUPOL, que es la asamblea de delegados y sus funciones están contempladas en la Ley 43 de 1990, el Código de</p>

		<p>Comercio y sus modificaciones; al igual que en las normas de aseguramiento de la información NAI y las normas internacionales de aseguramiento de la información NIA.</p> <p>El Revisor Fiscal, no puede ser empleado de CLUSUPOL y, por lo tanto, no se le puede suspender, por faltar a sus labores. No se puede obligar al Revisor Fiscal a asistir a las reuniones de Junta Directiva, teniendo en cuenta que de acuerdo con la ley 43 del 90, debe tener independencia mental</p>
<p>Artículo 43°. Vacancia. El cargo de Revisor Fiscal quedará igualmente vacante por las mismas causas previstas en el artículo 30° de este estatuto.</p> <p>A falta del titular lo reemplazará el suplente, quien debe reunir los mismos requisitos de aquel; si el suplente llegase a faltar, estando en ejercicio, la Junta Directiva designará su reemplazo en interinidad mientras la Asamblea designa al sucesor en propiedad.</p> <p>Parágrafo: FUNCIONES. Son funciones del Revisor Fiscal de CLUSUPOL, las siguientes:</p> <p>a. Ejercer la salvaguarda de los bienes y recursos de CLUSUPOL de conformidad con las normas vigentes.</p> <p>b. Exigir el cumplimiento de los procesos y normas que rigen el funcionamiento de CLUSUPOL.</p>	<p>Artículo 43° FUNCIONES: Son funciones del Revisor Fiscal de CLUSUPOL, las siguientes:</p> <p>a. Velar por la salvaguarda de los bienes y recursos de CLUSUPOL de conformidad con las normas vigentes.</p> <p>b. Exigir el cumplimiento de los procesos y normas que rigen el funcionamiento de CLUSUPOL.</p>	<p>En este artículo 43, es necesario eliminar la vacancia del Revisor Fiscal, teniendo en cuenta que es un Ente de Control, que no puede ser asociado ni integrante de la Junta Directiva. Además, la legislación vigente, (ley 43 de 1990, Código del Comercio y sus modificaciones), establece que es la Asamblea quien puede nombrar y remover al Revisor Fiscal.</p>

<p>c. Rendir a la Asamblea General los informes que sean de su competencia.</p> <p>d. Presentar las recomendaciones pertinentes, tendientes a la implantación de controles o mejoramiento de los existentes.</p> <p>e. Intervenir en las diligencias de evalúo en todas las operaciones que realice CLUSUPOL para efectos de reajuste de inventarios, para depreciación de elementos, muebles y enseres, o de incineración de material inservible o cuando se trate de valor y establecer las pérdidas de especies por mermas, roturas u otras causas.</p> <p>f. Dar el visto bueno a los estados financieros de CLUSUPOL previa verificación de su razonabilidad para lo cual emitirá su concepto escrito.</p> <p>g. Convocar la Asamblea General Extraordinaria cuando habiendo irregularidades llevadas a conocimiento de la Junta Directiva, esta no las haya corregido.</p> <p>h. Ser guardián permanente del cumplimiento de las normas estatutarias.</p> <p>i. Las demás funciones que sean de su competencia.</p>	<p>c. Rendir a la Asamblea General de delegados los informes que sean de su competencia.</p> <p>d. Presentar las recomendaciones pertinentes, tendientes a la implantación de controles o mejoramiento de los existentes.</p> <p>e. Eliminado</p> <p>f. Conceptuar y dictaminar los estados Financieros de fin de ejercicio y los intermedios cuando sea del caso.</p> <p>g. Convocar la Asamblea General Extraordinaria cuando habiendo irregularidades llevadas a conocimiento de la Junta Directiva, esta no las haya corregido.</p> <p>h. Eliminado.</p> <p>i. Evaluar el control interno de CLUSUPOL</p> <p>j. Rendir informes periódicos a la Gerencia o Junta Directiva sobre evaluación del Control Interno, las verificaciones realizadas y los hallazgos e irregularidades encontradas en sus revisiones.</p> <p>k. Verificar que CLUSUPOL cumpla con las normas que le corresponde en cuanto a la prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.</p> <p>l. Las demás funciones que sean de su competencia.</p>	<p>Se debe eliminar el literal e., teniendo en cuenta que El revisor fiscal es un órgano de control, elegido por el máximo órgano de CLUSUPOL, que es la asamblea de delegados y sus funciones están contempladas en la Ley 43 de 1990 y el artículo 207 del Código de Comercio y sus modificaciones.</p> <p>El Revisor Fiscal no puede ser juez y parte dentro de las operaciones que realice CLUSUPOL.</p> <p>Se requiere cambiar el literal f., por conceptuar y dictaminar, teniendo en cuenta que el Revisor Fiscal al ser un Ente de control no puede dar visto bueno, porque sería juez y parte, constituyéndose esto en una falta ética de su parte.</p> <p>Se recomienda eliminar el literal h. debido a que está contenido en el literal b. y además esta función es del Comité de Control Social.</p> <p>Se requiere agregar el</p>
---	---	--

		<p>literal i., por ser una función propia del Revisor Fiscal.</p> <p>Se requiere incluir el literal j., debido a que la Junta Directiva o el Gerente debe conocer en qué estado se encuentra el Control Interno, las irregularidades y hallazgos</p> <p>Literal k (justificación) Teniendo en cuenta que CLUSUPOL puede estar en un momento dado inmersa en el riesgo de contagio por actividades ilícitas, dando cumplimiento a la normativa del Código del buen gobierno.</p>
<p>Artículo 44^o. El nuevo texto será el siguiente> COMITÉ DE CONTROL INTERNO. CLUSUPOL tendrá un Comité de Control Interno que ejercerá las funciones de vigilancia social y velará por el correcto funcionamiento, eficiencia administrativa y cumplimiento del estatuto de la Entidad. Estará integrado por tres (3) miembros principales, con sus respectivos suplentes numéricos, quienes deberán ser Asociados directos, elegidos por Asamblea General para períodos de tres (3) años.</p> <p>Responderán ante ella por el cumplimiento de sus deberes de conformidad con las leyes del presente Estatuto.</p> <p>Parágrafo 1. Ningún integrante de control interno a partir de hoy (05 de marzo de 2022) podrá ser reelegido por los dos periodos después de haber entregado el cargo.</p>	<p>Artículo 44^o. COMITÉ DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO. CLUSUPOL tendrá un Comité de Control Interno disciplinario que ejercerá las funciones de vigilancia social y velará por el cumplimiento del estatuto de la Entidad. Así mismo, será la instancia para investigar las presuntas faltas disciplinarias por acción u omisión de sus asociados.</p> <p>Estará integrado por tres (3) miembros principales, dos (2) con Asignación de Retiro o pensión y uno (1) en servicio activo, con sus respectivos suplentes numéricos, quienes deberán ser Asociados directos, elegidos por Asamblea para períodos de tres (3) años, al menos uno (1) de ellos deberá acreditar la calidad de Abogado Titulado.</p> <p>Responderán ante ella por el cumplimiento de sus deberes de conformidad con el presente Estatuto.</p> <p>Parágrafo 1. Ningún integrante del Comité de Control Interno disciplinario podrá ser reelegido para los dos (2) periodos inmediatamente siguientes.</p>	<p>Es necesario cambiar el nombre de Comité de Control Interno, por Control Interno disciplinario, teniendo en cuenta que el comité de control interno es un sistema a cargo de la Administración, que permite observar la eficiencia y eficacia de las operaciones y la confiabilidad de los registros, mientras que el Comité de Control Interno disciplinario, es uno de los fundamentos</p>

Parágrafo 2. Ningún integrante de control interno se postulará para delegado a las asambleas durante el periodo para el cual fueron elegidos. Podrán asistir a la asamblea con voz por derecho propio.

Parágrafo 3. Ningún integrante de control interno podrá ocupar otro cargo de dirección o administración en otra organización que sea de Suboficiales o Nivel Ejecutivo con asignación de retiro o pensión con el mismo vinculo de afiliación. Quien incumpla este parágrafo será expulsado inmediatamente de control interno

Parágrafo 2. Ningún integrante del Comité de control Interno disciplinario se postulará para delegado a las asambleas durante el periodo para el cual fueron elegidos. Podrán asistir a la asamblea por derecho propio, con voz, pero sin voto.

Parágrafo 3. Ningún integrante del Comité de control Interno disciplinario, podrá ocupar otro cargo de dirección o administración en otra organización de primer grado, que sea de Suboficiales o Nivel Ejecutivo con asignación de retiro o pensión con el mismo vinculo de afiliación. No podrá ser proveedor de Clusupol por sí mismo o por interpuesta persona, ni tener contrato de prestación de servicio.

de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, como es la participación directa de los asociados en el control, ejercido por ellos mismos o a través de un órgano que los represente, para tan delicada función. En Colombia ha sido práctica corriente la existencia de una Junta de Vigilancia o un Comité de Control interno disciplinario, según sea la organización, que asume el encargo de ejercer el control social y dirima las controversias entre la Administración y los Asociados.

Se sugiere que al menos uno sea profesional del derecho para asegurar que se cumpla el debido proceso y el derecho a la defensa.

La Asamblea general fue sustituida por Asamblea de delegados.

Es necesario aclarar el parágrafo 1 en el sentido de que es para los dos periodos inmediatamente siguientes.

		<p>Y al párrafo 2. Agregar sin derecho a voto. Debido a que solo pueden votar los delegados.</p> <p>En el párrafo 3., se debe suprimir la expulsión inmediata, debido a que es necesario garantizar el debido proceso y derecho de defensa. Los aspirantes que tengan esta inhabilidad, no deben postularse. Se agrega de primer grado debido a que CLUSUPOL puede pertenecer u organizar entidades de segundo grado.</p>
<p>Artículo 45°. ELECCION. La elección de los miembros del Comité de Control Interno, se hará por el sistema uninominal y de su seno se nombrará un Presidente, un Vicepresidente y un Secretario.</p>	<p>Artículo 45°. ELECCION. La elección de los miembros del Comité de Control Interno Disciplinario, se hará por el sistema uninominal y de su seno se nombrará un presidente, un vicepresidente y un secretario.</p>	<p>Se cambia Comité de Control Interno, por Comité Control Interno Disciplinario</p>
<p>Artículo 46°. VACANCIA. La investidura de los integrantes del Comité de Control Interno, será declarado vacante por las mismas causas estatutarias para los dignatarios de la Junta Directiva.</p>	<p>Artículo 46°. VACANCIA. La investidura de los integrantes del Comité de Control Interno Disciplinario, será declarado vacante por las mismas causas estatutarias para los dignatarios de la Junta Directiva.</p>	<p>Se cambia Comité de Control Interno, por Control Interno Disciplinario</p>
<p>Artículo 47°. REUNIONES. El Comité de Control Interno se reunirá ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo justifiquen, según su propia reglamentación.</p> <p>De sus actuaciones se dejará constancia en un acta suscrita por sus miembros e informará sobre los resultados de su gestión a la Asamblea General, a la Junta Directiva, al Revisor Fiscal y a la Alcaldía Mayor de Bogotá cuando ésta lo solicite.</p>	<p>Artículo 47°. REUNIONES. El Comité de Control Interno Disciplinario se reunirá ordinariamente una vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo justifiquen, según su propia reglamentación.</p> <p>De sus actuaciones se dejará constancia en un acta suscrita por sus miembros e informará sobre los resultados de su gestión a la Asamblea, a la Junta Directiva y a las autoridades competentes cuando sea del caso.</p>	<p>Se cambia comité de control interno por Comité de Control Interno Disciplinario.</p> <p>Se debe suprimir rendir informe al revisor fiscal, teniendo en cuenta que el revisor fiscal es un ente de control externo y no tiene atribuciones</p>

		<p>sancionatorias, su actuación se limita a encontrar las anomalías y hallazgos, informar y exigir su corrección; lo mismo puede hacer el comité de control interno disciplinario, pero en lo que tiene relación con las controversias entre la administración y los asociados o entre asociados o incumplimiento del estatuto. Se agrega a las autoridades competentes con el fin de que puedan denunciar las conductas violatorias de la ley o el estatuto</p>
<p>Artículo 48°. FUNCIONES. Son funciones del Comité de Control Interno, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Verificar si las actuaciones de la Junta Directiva, del Director, de los Administradores de las Sedes y demás organismos se ciñen a las normas legales, reglamentarias y estatutarias y a los principios consagrados en la ley civil sobre Asociaciones y Corporaciones. b. Informar con la debida oportunidad al Director, a la Junta Directiva, a la Asamblea General, al Revisor Fiscal y a la Entidad estatal de inspección y Vigilancia, sobre las irregularidades en el funcionamiento del Club. c. Velar por que los Asociados cumplan sus obligaciones estatutarias. d. Hacer recomendaciones a la Junta Directiva y al Director sobre las medidas de control que puedan redundar en beneficio del Club y de sus Asociados. 	<p>Artículo 48°. FUNCIONES. Son funciones del Comité de Control Interno, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Verificar si las actuaciones de la Junta Directiva, del Gerente, de los Administradores de las Sedes y demás dependencias, se ajustan a las normas legales, reglamentarias, estatutarias y a los principios consagrados en la legislación vigente. b. Informar con la debida oportunidad al Gerente, a la Junta Directiva, a la Asamblea y a la Entidad estatal de inspección y Vigilancia, sobre las irregularidades en el funcionamiento del Club. c. Velar por que los Asociados cumplan con sus obligaciones estatutarias. d. Hacer recomendaciones a la Junta Directiva y al Gerente, sobre las medidas de control que puedan redundar en beneficio del Club y de sus Asociados. 	<p>Se cambia comité de control interno por comité de control social.</p> <p>Se cambia DIRECTOR por Gerente y se debe suprimir la referencia a la legislación civil, teniendo en cuenta que se incluye la legislación vigente, que agrupa a todas las normas.</p> <p>En el literal b., se cambia DIRECTOR por Gerente; se suprime informar al Revisor Fiscal debido a que el revisor fiscal es un ente de control externo y no tiene atribuciones</p>

<p>e. Señalar de acuerdo con el Director, el procedimiento para que los Asociados del Club puedan examinar los libros, inventarios y balances, especialmente en la fecha de convocatoria a la Asamblea General.</p> <p>f. Colaborar con las Entidades estatales que ejerzan la inspección y vigilancia y rendir los informes que ellas le soliciten.</p> <p>g. Convocar a la Asamblea General, en los casos establecidos por la ley y en el presente estatuto.</p> <p>h. Verificar que los Asociados estén al día en el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias para ser elegidos como delegados para la Asamblea General o nombrados como Director y Administradores.</p> <p>i. Conocer de los reclamos que presenten los Asociados, contra los empleados de la Administración, con ocasión de la prestación de los servicios y tramitarlos por conducto regular a la dirección y a la Junta Directiva para que se apliquen las sanciones a que haya lugar.</p> <p>j. Rendir un informe completo a la Asamblea General sobre su gestión.</p> <p>k. Adelantar las investigaciones por denuncias o hechos cometidos por los miembros de la Junta Directiva y conceptuar para que la corporación por mayoría sancione o exonere.</p> <p>l. Expedir su propio reglamento, el cual debe contener como mínimo la composición, el quórum, la forma de adopción de las decisiones, el procedimiento de elección, las funciones del Presidente, Vicepresidente y Secretario, los requisitos mínimos de las Actas, la periodicidad de las reuniones y todo lo relativo al funcionamiento y operación de este órgano de control.</p>	<p>e. Señalar de acuerdo con el Gerente, el procedimiento para que los Asociados del Club puedan ejercer el derecho de inspección de los libros, inventarios y balances, especialmente en la fecha de convocatoria a la Asamblea.</p> <p>f. Colaborar con las Entidades estatales que ejerzan la inspección y vigilancia y rendir los informes que ellas le soliciten.</p> <p>g. Eliminado</p> <p>h. Verificar que los Asociados estén al día en el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias para ser elegidos como delegados para la Asamblea, o nombrados como Gerente y Administradores.</p> <p>i. Conocer de los reclamos que presenten los Asociados, contra los empleados de la Administración, con ocasión de la prestación de los servicios y tramitarlos por conducto regular a la Gerencia y a la Junta Directiva para que se apliquen los correctivos a que haya lugar, garantizando el debido proceso.</p> <p>j. Rendir un informe completo a la Asamblea sobre su gestión.</p> <p>k. Adelantar las investigaciones por denuncias o hechos cometidos por los miembros de la Junta Directiva garantizando el debido proceso.</p> <p>l. Expedir su propio reglamento, el cual debe contener como mínimo la composición, el quórum, la forma de adopción de las decisiones, el procedimiento de elección, las funciones del Presidente, vicepresidente y secretario, los requisitos mínimos de las Actas, la periodicidad de las reuniones y todo lo relativo al funcionamiento y operación de este órgano de control.</p> <p>m. Asistir por intermedio de su presidente o delegado a las reuniones</p>	<p>sancionatorias, su actuación se limita a encontrar las anomalías y hallazgos, informar y exigir su corrección; lo mismo puede hacer el comité de control interno disciplinario, pero en lo que tiene relación con las controversias entre la administración y los asociados o entre asociados o incumplimiento del estatuto.</p> <p>En el literal e., se cambia la denominación de DIRECTOR por Gerente. Se agrega el derecho de inspección de acuerdo con el código del comercio.</p> <p>Se propone eliminar el literal g., teniendo en cuenta que no tienen facultad para convocar a Asamblea.</p> <p>En el literal h., se Cambia la denominación de DIRECTOR por Gerente de acuerdo con la sustentación hecha anteriormente.</p> <p>En el literal i., se debe hacer claridad en el sentido de que el Comité de Control Interno</p>
--	---	--

<p>m. Asistir a las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Junta Directiva con derecho a voz, pero sin voto.</p> <p>n. Las demás que por su naturaleza le competan a este órgano de control.</p>	<p>ordinarias y extraordinarias de la Junta Directiva con derecho a voz, pero sin voto.</p> <p>n. Conocer de las violaciones a los deberes y prohibiciones contemplados en este estatuto por parte de los asociados, efectuar la correspondiente investigación garantizando el debido proceso.</p> <p>o. Las demás que por su naturaleza le competan a este ente de control</p>	<p>Disciplinario sólo tiene la facultad de efectuar la correspondiente investigación, puesto que la Junta Directiva es quien tiene la facultad disciplinaria y se estipula que se debe garantizar el debido proceso.</p> <p>En el literal j., se suprime “General”, debido a que fue sustituida por la Asamblea de delegados.</p> <p>En el literal m., se debe eliminar la obligatoriedad de asistir a las reuniones de la Junta Directiva, teniendo en cuenta que el Comité de Control social es elegido por la Asamblea y está al mismo nivel jerárquico, debiendo darse su propio reglamento y que sus funciones son de veeduría y no de toma de decisiones.,</p> <p>Se debe agregar el literal n., teniendo en cuenta que es función del Comité de Control Social velar por el cumplimiento del Estatuto por parte de los Asociados, para lo cual debe adelantar las investigaciones correspondientes.</p>
--	---	--

CAPITULO VIII DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS DE LAS SANCIONES	CAPITULO VIII DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS DE LAS SANCIONES	
<p>Artículo 49°. RÉGIMEN. La violación de los deberes y obligaciones previstas en los presentes estatuto, conllevará a las sanciones en él contempladas o las que describa la Junta Directiva en el reglamento respectivo.</p> <p>El procedimiento para su aplicación será señalado en el precitado reglamento.</p>	<p>Artículo 49°. RÉGIMEN DISCIPLINARIO: La violación de los deberes, obligaciones y prohibiciones previstas en el presente estatuto, conllevará a las sanciones en él contempladas.</p> <p>El procedimiento para su aplicación será señalado en el reglamento respectivo.</p>	<p>Se debe agregar al régimen disciplinario, las prohibiciones y sanciones, teniendo en cuenta que, en el Estatuto actual, no se encuentran incluidas. Se propone incluir el régimen disciplinario a partir del artículo 50 hasta el 54 inclusive, con sus respectivos parágrafos y correr la numeración de los artículos hacia adelante. Teniendo en cuenta que no se puede imponer una sanción a un asociado, si esta no está contemplada en el estatuto según lo disponen los artículos 641 y 642 del Código civil.</p>
	<p>Artículo 50°. Prohibiciones. Se prohíbe a los asociados de CLUSUPOL</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Intervenir en asuntos que comprometan el respeto debido a la autonomía de los asociados, su buen nombre o prestigio, o el de ésta. b) Discriminar, actuando como miembro de CLUSUPOL, a personas naturales o jurídicas, por circunstancia de credo político o religioso, sexo, raza, nacionalidad u origen geográfico, clase o capacidad económica. c) Usar el nombre y demás bienes de CLUSUPOL, con propósitos diferentes a los objetivos institucionales, en beneficio particular o en contravención a las disposiciones estatutarias o reglamentarias. d) Impedir la asistencia o intervención de los asociados activos en las asambleas, reuniones de consejos, junta, comités o alterar su normal 	

	<p>desarrollo.</p> <p>e) Usar las sedes o lugares de recreación o desarrollo del objeto social como lugares de reuniones no autorizadas por los Órganos de Administración y Control de CLUSUPOL o para fines distintos a los autorizados expresamente.</p> <p>f) Desatender los requerimientos que con justa causa le hagan los administradores u órganos de Control de CLUSUPOL.</p> <p>Parágrafo: Las conductas que se indican en este artículo, implican para los asociados obligaciones de no hacer. Estas conductas se consideran faltas graves (a título de culpa o dolo) y originan las sanciones pertinentes.</p>	
	<p>Artículo 51º. Sanciones. CLUSUPOL podrá imponer a sus asociados las siguientes sanciones, <u>previo el agotamiento del debido proceso</u>:</p> <p>1. Amonestación. Será impuesta por control interno disciplinario en primera instancia; y en segunda instancia por la Junta Directiva, según reglamento interno previsto para el efecto, el cual debe contener: causales, procedimiento y régimen sancionatorio.</p> <p>2. Suspensión temporal de la calidad de asociado. Será impuesta por la oficina de control interno en primera instancia; y en segunda instancia por la Junta Directiva por cualquiera de las siguientes causales:</p> <p>a. Incumplimiento de sus deberes establecidos en el artículo 14 literales c), e) y f) del presente estatuto.</p> <p>b. Configuración de cualquiera de las causales de pérdida de la calidad de asociado.</p> <p>3. Exclusión. Serán causales de exclusión las siguientes conductas por parte de los asociados:</p> <p>a. Violar en materia grave, o leve de manera reiterada el estatuto de CLUSUPOL, la declaración de principios o las disposiciones de la Asamblea o de la Junta Directiva.</p> <p>b. Incurrir en algunas de las causales que se determinen en el manual ético de CLUSUPOL</p>	<p>Quien investiga a los asociados es control interno en primera instancia y en segunda instancia la junta Directiva</p> <p>Será impuesta por el Comité de Control Interno</p> <p>Primera Instancia Comité de Control Interno disciplinario</p> <p>Y en Segunda Instancia la Junta directiva</p>

	c. Acumulación de tres suspensiones temporales en un periodo de dos (2) años.	
	<p>Artículo 52º. Otras sanciones. CLUSUPOL también podrá imponer otras sanciones que estime pertinentes, siempre y cuando previamente hayan sido establecidas por la Asamblea.</p> <p>Parágrafo: La inasistencia injustificada a una (1) Asamblea de un asociado habiendo sido elegido como delegado será causal de inhabilidad a participar en la próxima asamblea.</p>	En primera Instancia es el Comité de Control interno y en segunda Instancia a Junta Directiva
	Artículo 53º. Prescripción de la acción disciplinaria. La acción disciplinaria prescribe en tres (3) años y la sanción en el mismo plazo.	
	<p>Artículo 54º. Retiro de asociados. El retiro voluntario para los asociados lo conocerá la Junta Directiva, previa solicitud escrita del interesado.</p> <p>En el momento de solicitud del retiro voluntario, cuando existan obligaciones económicas pendientes para con CLUSUPOL, se deberá efectuar acuerdos de pago con las debidas garantías.</p>	
	<p>Artículo 55º. Exclusión de asociados. La exclusión de los asociados la resolverá la Junta Directiva en segunda instancia, por votación mayoritaria de cinco (5) votos a favor de la exclusión, emitidos por sus integrantes.</p> <p>PARÁGRAFO 1: La exclusión sólo podrá realizarse previa comprobación de las irregularidades cometidas por el implicado, en detrimento de la estabilidad y el prestigio de CLUSUPOL, con sujeción al debido proceso observando los principios de legalidad y derecho a la defensa, doble instancia, publicidad, contradicción y el respeto por la dignidad humana.</p>	Exclusión respetando el Debido proceso será Control Interno quien Investigue
CAPÍTULO IX DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN	CAPÍTULO IX DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN	
<p>Artículo 50º. DISOLUCIÓN. CLUSUPOL tendrá un periodo indefinido, pero podrá disolverse, conforme a las disposiciones de la ley, cuando se constate una pérdida superior al cincuenta y uno por ciento (51%) de su capital, decisión que se tomará por la mayoría absoluta de los asociados reunidos en Asamblea General.</p> <p>Parágrafo: En caso de presentarse la liquidación de CLUSUPOL en los términos señalados en este artículo, el patrimonio que resulte sobrante, después de pagar los créditos y demás obligaciones que</p>	<p>Artículo 56º. DISOLUCIÓN. CLUSUPOL tendrá un periodo de 160 años, pero podrá disolverse, conforme a las disposiciones de la ley, cuando se constate una pérdida superior al cincuenta y uno por ciento (51%) de su capital.</p> <p>Parágrafo 1. También se disolverá y deberá liquidarse por una cualquiera de las siguientes causas:</p>	El art. 5 fija una duración de 160 años, por lo tanto, se debe cambiar el término Indefinido por el término de 160 años. Se unifica con el artículo 52, el cual se agrega como parágrafo 1., por tratarse de la regulación del

<p>son de Ley, pasará a otra entidad sin ánimo de lucro, que tenga el mismo objeto y misión de CLUSUPOL, con destino exclusivo a programas de educación para los hijos de los asociados en servicio activo, en situación de retiro o pensión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Por acuerdo voluntario de los asociados. b. Por incapacidad o imposibilidad de cumplir el objeto social para el cual fue creado. c. Por haberse iniciado contra la Entidad el concurso de acreedores. d. Eliminado e. Por orden de autoridad competente. f. Por vencimiento del término de duración. g. Por cancelación de la personería Jurídica. <p>Parágrafo 2. La decisión de disolverse y liquidarse deberá ser aprobada por mayoría absoluta de los asociados reunidos en Asamblea General.</p> <p>Parágrafo 3. En caso de presentarse la liquidación de CLUSUPOL en los términos señalados en este artículo, el patrimonio que resulte sobrante, después de pagar los créditos y demás obligaciones que son de Ley, pasará a otra entidad sin ánimo de lucro, que tenga el mismo objeto y misión de CLUSUPOL, con destino exclusivo a programas de educación para los hijos de los asociados en servicio activo, en situación de retiro o pensión.</p>	<p>mismo asunto el cual es el de la disolución y liquidación. Se debe eliminar el literal d. teniendo en cuenta que, si desarrolla actividades contrarias a la ley para cumplir sus fines, conlleva una responsabilidad de sus administradores y serán ellos quienes deberán responder. Además, será la autoridad competente quien ordene la disolución y liquidación por este motivo. Se debe agregar este parágrafo 2. separando este requisito el cual se encuentra unido al artículo 52 En el parágrafo 2 que corresponde al parágrafo único del artículo 50., se debe eliminar la referencia a la reforma anterior, debido a que se debe tener en cuenta la reforma actual</p>
<p>Artículo 51°. LIQUIDACIÓN. Cuando se presente la liquidación de CLUSUPOL la Asamblea General designará un liquidador, quien procederá de conformidad con los requisitos legales vigentes, en coordinación con el Revisor Fiscal y la Junta Directiva de CLUSUPOL, los que darán el informe final de la diligencia a los asociados.</p>	<p>Artículo 57°. LIQUIDACIÓN. Cuando se presente la liquidación de CLUSUPOL la Asamblea General designará un liquidador, quien procederá de conformidad con los requisitos legales vigentes, en coordinación con el Revisor Fiscal y la Junta Directiva de CLUSUPOL, los que darán el informe final de la diligencia a los asociados.</p>	<p>NO HAY SUGERENCIAS</p>
<p>Artículo 52. DISOLUCION. CLUSUPOL se disolverá y deberá liquidarse por una cualquiera de las siguientes causas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Por acuerdo voluntario de los asociados. b. Por incapacidad o imposibilidad de cumplir el objeto social 	<p>SE UNIFICA CON EL ARTÍCULO 55 POR TAL MOTIVO SE ELIMINA</p>	<p>SE UNIFICA EL ARTICULO 52 CON EL ARTICULO 55 POR REGULAR EL MISMO ASUNTO</p>

<p>para el cual fue creado.</p> <p>c. Por haberse iniciado contra la Entidad el concurso de acreedores.</p> <p>d. Porque los medios que emplee para el cumplimiento de sus fines o porque las actividades que desarrolle sean contrarias a la Ley.</p>		
<p>Artículo 53°. Toda adquisición que sobrepase las cuantías, autorizadas en los artículos anteriores, se considerarán nulas y acarrearán por tanto responsabilidad para quienes las ordenen.</p>	<p>SE TRASLADA AL ARTICULO 40 COMO PARÁGRAFO 2</p>	<p>POR UNIFORMIDAD Y PARA FACILITAR SU LECTURA Y COMPRENSIÓN, SE TRASLADA COMO PARÁGRAFO 2 DEL ARTÍCULO 40</p>
<p style="text-align: center;">CAPITULO X DISPOSICIONES FINALES</p>	<p style="text-align: center;">CAPITULO X DISPOSICIONES FINALES</p>	
<p>Artículo 54°. Los Administradores de Sedes y empleados de manejo deberán constituir fianza como garantía en el desempeño de sus cargos.</p>	<p>Artículo 58°. Los cargos de Administrador de Sede y empleados de manejo deberán estar protegidos con pólizas de manejo</p>	<p>Se debe suprimir “constituir fianza como garantía en el desempeño de sus cargos”, teniendo en cuenta que, en este caso, los que se deben asegurar mediante pólizas son los cargos y no las personas. Dichas pólizas deberán ser responsabilidad de CLUSUPOL</p>
<p>Artículo 55°. Para efectos de orden disciplinario la competencia funcional dentro de la organización de CLUSUPOL corresponde a:</p> <p>Asamblea General. La Junta Directiva Comité de Control Interno. Comité de Apelaciones. El director como Representante Legal</p>	<p>Artículo 59°. Para efectos de orden disciplinario la competencia funcional dentro de la organización de CLUSUPOL corresponde a:</p> <p>a. La Junta Directiva b. Comité de Control Interno Disciplinario c. El Gerente como Representante Legal, para procesos disciplinarios laborales.</p>	<p>Se debe cambiar comité de Control Interno por comité de Control Interno Disciplinario, teniendo en cuenta que sus funciones son diferentes.</p> <p>Se aclara que el Gerente tiene facultades disciplinarias laborales solo con respecto a los</p>

<p>Artículo 56°. En lo sucesivo toda modificación, adición, derogación o reforma de los presentes estatuto será decretada por la Asamblea General, por mayoría de votos no inferior al setenta por ciento (70%) de los asistentes.</p>	<p>Artículo 60°. Toda modificación, adición, derogación o reforma del presente estatuto, deberá ser aprobada por la Asamblea de delegados, por mayoría de votos no inferior al setenta por ciento (70%) de los asistentes.</p>	<p>trabajadores, por ser el representante legal</p> <p>Se debe cambiar Asamblea General por Asamblea de delegados, por cuanto fue sustituida la Asamblea General por Asamblea de Delegados, se suprime "en lo sucesivo", debido a que el Estatuto rige a futuro. Igualmente se corrige la redacción del artículo 56, con el fin de hacerlo más comprensible. Se consideró que existe diferencia entre decretar y aprobar debido a que los decretos son expedidos por autoridades competentes y la aprobación es un acuerdo de voluntades</p>
<p>Artículo 57°. Cuando la forma de proceder o regular un determinado asunto o actividad no contemplada en la legislación vigente, se acudirá a la doctrina, los principios de este tipo de organizaciones, el estatuto o los reglamentos, se recurrirá en subsidio a las disposiciones generales sobre asociaciones y fundaciones que por su naturaleza puedan ser aplicables.</p>	<p>Artículo 61°. SE ELIMINA EL ARTICULO 57</p>	<p>Se recomienda eliminar el artículo 57, teniendo en cuenta que en el artículo 3. Se especifican las normas regulatorias de CLUSUPOL</p>
<p>Artículo 58°. La normalización técnica relacionada con la expedición y orden jerárquico de las normas internas que regulan y establecen el funcionamiento de las actuaciones administrativas de los órganos de dirección, administración y ejecución de CLUSUPOL, será la siguiente:</p> <p>Estatuto. Son propuestos por la Junta Directiva y/o Asociados y aprobados por la Asamblea General.</p> <p>Acuerdos de Asamblea.</p>	<p>Artículo 62°. La jerarquía de las normas internas que regulan y establecen el funcionamiento de las actuaciones administrativas de los órganos de dirección, administración y control de CLUSUPOL, será la siguiente:</p> <p>Estatuto. Son propuestos por la Junta Directiva y/o Asociados y aprobados por la Asamblea.</p> <p>Acuerdos de Asamblea.</p>	<p>Se corrige la redacción teniendo en cuenta que este artículo 58 es confuso. Se establece la Jerarquía de las normas regulatorias de CLUSUPOL.</p> <p>Se cambia Asamblea General por Asamblea</p>

<p>Los Acuerdos son propuestos por la Junta Directiva y/o los Asociados y aprobados por la Asamblea General de Asociados.</p> <p>Acuerdos de Junta Directiva.</p> <p>Son los actos emanados de la Junta Directiva</p>	<p>Los Acuerdos son propuestos por la Junta Directiva y/o los Asociados y aprobados por la Asamblea de delegados.</p> <p>Acuerdos de Junta Directiva.</p> <p>Resoluciones de Junta Directiva.</p> <p>Reglamentos emanados de Junta Directiva.</p> <p>Actos administrativos de Gerencia.</p>	<p>de delegados, teniendo en cuenta que fue sustituida por esta. Se complementa este artículo agregando los otros medios de pronunciamiento que tiene la administración.</p>
<p>Artículo 59°. PRESCRIPCIÓN. El derecho a reclamar obligaciones económicas y/o pecuniarias consagrados en este estatuto, prescriben a los dos (2) años, que se cuentan desde la fecha en que el derecho se hace exigible; el reclamo escrito recibido por CLUSUPOL o a través de cualquier medio virtual, sobre prestación determinada interrumpe la prescripción, pero solo por un lapso igual.</p> <p>El derecho al pago de los valores reconocidos prescribe en dos (2) años, contados a partir de la ejecutoria del acto que ordene el pago y pasaran a ser ingresos ordinarios de CLUSUPOL debiendo contabilizarse en la cuenta de aprovechamientos.</p> <p>Parágrafo. Esta disposición es aplicable a los valores que a la fecha figuren pendientes de pago en CLUSUPOL previa publicación por una sola vez en un medio de información.</p>	<p>Artículo 63°. PRESCRIPCIÓN. El derecho a reclamar beneficios económicos previstos en los reglamentos y acuerdos, prescriben a los seis meses (6).</p>	<p>Se debe aclarar que el artículo 59 corresponde al 62, debido a que se presta a confusiones, pues mezcla derechos y obligaciones.</p>
<p>Artículo 60°. DEROGATORIA. El presente estatuto deroga todas las disposiciones y en especial el estatuto aprobado en la Asamblea General celebrada el 24 de marzo de 2018 y todas sus reformas introducidas con posterioridad.</p> <p>Parágrafo: La Asamblea General autoriza a la Junta Directiva para enumerar o corregir la numeración del estatuto si a ello hubiere lugar y le da la potestad para realizar las correcciones a que haya lugar</p>	<p>Artículo 65°. DEROGATORIA. El presente estatuto deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.</p> <p>Parágrafo: Se traslada como parágrafo transitorio al artículo 64</p>	<p>Se debe actualizar las derogatorias incluyendo todas las reformas que le sean contrarias</p> <p>En este parágrafo, se debe hacer claridad que la autorización a la Junta Directiva, es únicamente para corregir la numeración del articulado, pues no tiene atribuciones para realizar ninguna modificación a lo</p>

<p>Artículo 61. Vigencia: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación y deroga las demás disposiciones que le sean contrarias.</p>	<p>Artículo 66°. Vigencia: La presente modificación estatutaria rige a partir de la fecha de su aprobación.</p> <p>Parágrafo Transitorio Primero. Los delegados elegidos a la Asamblea 2025, podrán continuar como delegados a las Asambleas 2026 y 2027.</p> <p>Parágrafo transitorio Segundo: La Asamblea autoriza a la Junta Directiva para enumerar o corregir la numeración de los artículos del estatuto si a ello hubiere lugar.</p>	<p>aprobado por la Asamblea.</p> <p>Se debe hacer claridad que la reforma de estatuto es aprobada por un acuerdo, y se debe señalar la fecha de entrada en vigencia de la reforma. Se hace la excepción de los parágrafos uno y tres, teniendo en cuenta que tratan de la elección de los delegados por un periodo de 3 años y que debe coincidir con la elección de la Junta Directiva.</p> <p>Se propone incluir el parágrafo transitorio 2. Con el fin de dar tiempo a la a la administración de ponerse al día con el pago de los auxilios pendientes</p>
<p>PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE. Dado en el recinto de la Asamblea General Ordinaria de Delegados del Club de Suboficiales de la Policía Nacional, en Melgar, Tolima a los cinco (5) días del mes de marzo de dos mil veintidós (2022), siendo las 12:00 p.m.</p>	<p>PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE. Dado en el recinto de la Asamblea de delegados,</p>	

Nota: A partir del Artículo 18 la Asamblea General, será sustituida por Asamblea General de delegados.